

RELAZIONE DI MISSIONE 2023

NOTA METODOLOGICA

La presente Relazione di missione fornisce le informazioni richieste dal Decreto 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, in merito all'adozione della modulistica di bilancio per gli Enti del Terzo Settore.

Il gruppo di lavoro che ha redatto il documento è formato da Cinzia Del Conte, Francesca Palazzolo, Ilaria Pini, Mario Lanzafame di CSV Emilia ha effettuato la supervisione in collaborazione con SpazioNoProfit, per la parte economica.

In considerazione delle primarie esigenze informative dei principali stakeholder dell'ente e dell'obiettivo di rendere questo documento quanto più fruibile possibile, si è valutato opportuno modificare l'ordine di presentazione delle informazioni riportato nel citato Decreto in modo da sviluppare un'ampia parte (suddivisa in due sezioni) dedicata alla rendicontazione su identità, sistema di governo, attività svolte e risultati ottenuti nel perseguimento della missione, chiaramente distinta dalle sezioni dedicate alle informazioni relative alla situazione e all'andamento economico-finanziario e alle informazioni sulle poste di bilancio. Sulla base di tale impostazione le informazioni su situazione dell'ente e andamento della gestione (comma 18) vengono fornite, da diverse prospettive e integrandosi con altre informazioni, nelle sezioni 1, 2 e 3.

Di seguito si riporta un prospetto di insieme che mostra il raccordo tra i commi con le richieste informative del Decreto e l'articolazione del presente documento:

SEZIONE 1

	<i>Commi e richieste informative del Decreto</i>	<i>Paragrafi della Relazione di missione</i>
1	Informazioni generali sull'ente, missione perseguita e attività di interesse generale di cui all'art. 5 richiamate nello statuto, indicazione della sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore in cui l'ente è iscritto e del regime fiscale applicato, nonché sedi e attività svolte.	1.1,1.2,1.3,1.7
2	Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti; informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente.	1.8,1.11
18 (parte)	Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione. (per quanto riguarda: storia, sistema di governo e controllo, struttura operativa e personale dell'ente, strategia, stakeholder e contesto di riferimento).	1.4, 1.9, 1.10
18 (parte)	Esame dei rapporti sinergici con altri enti e con la rete associativa di cui l'organizzazione fa parte.	1.3, 1.4, 1.5, 1.6,

SEZIONE 2

	<i>Commi e richieste informative del Decreto</i>	<i>Paragrafi della Relazione di missione</i>
18 (parte)	Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze (per quanto riguarda gli elementi direttamente connessi al perseguimento delle finalità statutarie).	2.1,2.2

20	Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie, con specifico riferimento alle attività di interesse generale.	2.1,2.2
21	Informazioni e riferimenti in ordine al contributo che le attività diverse forniscono al perseguimento della missione dell'ente e l'indicazione del carattere secondario e strumentale delle stesse.	2.4
24 (parte)	Descrizione dell'attività di raccolta fondi rendicontata nella Sezione C del rendiconto gestionale.	2.5

SEZIONE 3

	<i>Commi e richieste informative del Decreto</i>	<i>Paragrafi della Relazione di missione</i>
18 (parte)	Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze (per quanto riguarda gli aspetti economici, finanziari e patrimoniali).	3.1
19	Evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari.	3.2

SEZIONE 4

	<i>Commi e richieste informative del Decreto</i>	<i>Paragrafi della Relazione di missione</i>
3	Criteri applicati nella valutazione delle voci del bilancio, nelle rettifiche di valore e nella conversione dei valori non espressi all'origine in moneta avente corso legale nello Stato; eventuali accorpamenti ed eliminazioni delle voci di bilancio rispetto al modello ministeriale.	4.1
4	Movimenti delle immobilizzazioni, specificando per ciascuna voce: il costo; eventuali contributi ricevuti; le precedenti rivalutazioni, ammortamenti e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio; le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio; il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio.	4.2.1, 4.2.2, 4.2.3
5	Composizione delle voci «costi di impianto e di ampliamento» e «costi di sviluppo», nonché le ragioni della iscrizione ed i rispettivi criteri di ammortamento.	4.3.1, 4.3.2
6	Distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti e dei debiti di durata residua superiore a cinque anni, e dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali, con specifica indicazione della natura delle garanzie.	4.4.1, 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4
7	Composizione delle voci «ratei e risconti attivi» e «ratei e risconti passivi» e della voce «altri fondi» dello stato patrimoniale.	4.5.1, 4.5.2, 4.5.3
8	Le movimentazioni delle voci di patrimonio netto devono essere analiticamente indicate, con specificazione in appositi prospetti della loro origine, possibilità di utilizzazione, con indicazione della natura e della durata dei vincoli eventualmente posti, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi.	4.6
9	Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.	4.7
10	Descrizione dei debiti per erogazioni liberali condizionate.	4.8

11	Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale, organizzate per categoria, con indicazione dei singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali.	4.9, 4.9.1, 4.9.2
12	Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute.	4.10
13	Numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, nonché il numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'art. 17, comma 1, che svolgono la loro attività in modo non occasionale.	1.10.1, 1.10.2, 2.3.1,2.3.2
14	Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo, nonché al soggetto incaricato della revisione legale. Gli importi possono essere indicati complessivamente con riferimento alle singole categorie sopra indicate.	4.11
16	Operazioni realizzate con parti correlate, precisando l'importo, la natura del rapporto e ogni altra informazione necessaria per la comprensione del bilancio relativa a tali operazioni, qualora le stesse non siano state concluse a normali condizioni di mercato. Le informazioni relative alle singole operazioni possono essere aggregate secondo la loro natura, salvo quando la loro separata evidenziazione sia necessaria per comprendere gli effetti delle operazioni medesime sulla situazione patrimoniale e finanziaria e sul risultato economico dell'ente.	4.13
23	Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, per finalità di verifica del rispetto del rapporto uno a otto, di cui all'art. 16 del Decreto legislativo 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda, ove tale informativa non sia già stata resa o debba essere inserita nel bilancio sociale dell'ente.	4.14
15	Prospetto identificativo degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'art. 10 del Decreto legislativo 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni.	4.12
22	Prospetto illustrativo dei costi e dei proventi figurativi, se riportati in calce al rendiconto gestionale, da cui si evincano:	4.15, 4.15.1
	<ul style="list-style-type: none"> • i costi figurativi relativi all'impiego di volontari iscritti nel registro di cui all'art. 17, comma 1 del Decreto legislativo 2 agosto 2017/ 117 e successive modificazioni ed integrazioni; • le erogazioni gratuite di denaro e le cessioni o erogazioni gratuite di beni o servizi, per il loro valore normale; • la differenza tra il valore normale dei beni o servizi acquistati ai fini dello svolgimento dell'attività statutaria e il loro costo effettivo di acquisto. 	
24 (parte)	Rendiconto specifico previsto dall'art. 87, comma 6 dal quale devono risultare, anche a mezzo di una relazione illustrativa, in modo chiaro e trasparente, le entrate e le spese relative a ciascuna delle celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione effettuate occasionalmente di cui all'art. 79, comma 4, lettera a) del Decreto legislativo 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni.	4.16
17	Proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso, o di copertura del disavanzo.	4.17

SEZIONE 1 – IDENTITA' DELL'ENTE

1.1. PROFILO GENERALE DELL'ENTE

ASD G.A.S.T onlus è un'associazione sportiva dilettantistica con personalità giuridica e senza scopo di lucro, nata nel 2008. **G.A.S.T. (Giochiamo Anche Se Triboliamo)** opera nel campo della promozione delle attività motorie di base e di avviamento allo sport **esclusivamente nei confronti di persone con disabilità** sul territorio provinciale di Reggio Emilia. Alcuni eventi speciali (come settimana bianca o giornate al mare) vengono realizzate in altre provincie e regioni: riviera Romagnola e Trentino. Inoltre per attività spot come quelle sopra citate, accedono all'associazione anche utenti provenienti da altre Regioni d'Italia.

G.A.S.T. come Associazione sportiva dilettantistica (ASD) è iscritta dal 2008 al Registro tenuto dal CONI denominato "Registro Nazionale delle Associazioni e Società Sportive dilettantistiche".

L'Associazione è iscritta ai seguenti registri sportivi:

1. Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche (proprietario Sport e Salute) <https://registro.sportosalute.eu/>
2. Registro Nazionale Società Sportive Dilettantistiche (proprietario CONI) <https://rssi.coni.it/>

L'Associazione è inoltre iscritta all'Anagrafe delle ONLUS dal 04/11/2008.

Al 31/12/2023 risultava non iscritta alla Sezione APS del RUNTS e continua a seguire la normativa di riferimento per le ONLUS, il cui regime fiscale deriva dall'art. 10 del Dlgs 460/97.

Non avendo partita iva, non è soggetta a regimi fiscali di tassazione se non ad IRAP in base all'utilizzo di lavoratori dipendenti e occasionali.

La **sede legale** è in **via Gandhi, 6 a Reggio Emilia**.

Le attività motorie vengono realizzate in strutture sportive del territorio provinciale, accedendo agli spazi messi a disposizione, secondo calendario sportivo, dalla Fondazione dello Sport di Reggio Emilia:

- Palestra AGYM (via della Canalina, 38) gestita dall'ATI "Ability Gym by GAST e UISP" formata da G.A.S.T. e Uisp Reggio Emilia fino al 30/09/2023.
Dal 01/10/2023 è stata creato un Nuovo Raggruppamento Temporaneo di Operatori Economici formato da G.A.S.T., UISP di Reggio Emilia e CSV Emilia ODV
- Altre palestre del territorio comunale
- Piscina Ferretti Ferrari di RE - piscina Filippo Re
- Stazione Sci Cerreto Laghi
- Ambiente outdoor del comprensorio provinciale

Telefono 331.8776207 (lunedì - venerdì 8.30-12.30 martedì 15.00-18.00)

Facebook <https://www.facebook.com/gast.onlus.5/>

Instagram <https://www.instagram.com/gast.onlus/>

Web www.gastonlus.org

Email gast@gastonlus.org

Storia dell' Associazione: le tappe fondamentali

- ❖ **2008** – costituzione dell'associazione ASD G.A.S.T. e iscrizione registro Coni e all'Anagrafe ONLUS
- ❖ **2011** – Convenzione con Az. USL, FCR e la Provincia di RE e l'Associazione per attività motorie ludiche-ricreative a favore di **minori e giovani con disabilità**. Vari innovi fino al 2015
- ❖ **2015** – nasce il Raggruppamento temporaneo di scopo "Ability Gym by GAST & UISP".
- ❖ **2016** – adeguamento statuto. L'associazione assume la Personalità Giuridica ed è iscritta al Registro APS regionale

Convenzione tra Az. USL, FCR e la Provincia di RE e l'Associazione per attività motoria ludico-ricreativa ed educativa a favore di **minori e adulti con disabilità** fino al 2019

- ❖ **2017** – ristrutturazione palestra ex Osea da parte di “Reggio Città Senza Barriere”. La Palestra ex Osea prende il nome di Palestra AGYM- palestra accessibile ed inclusiva
- ❖ **2019** –Il Consiglio Direttivo passa da 5 a 7 componenti.
Convenzione tra “Ability Gym by GAST & UISP” e FCR e per servizio in attività motoria per persone disabili per tutte le fascia di età, non solo presso la palestra AGYM, ma anche in altri luoghi
- ❖ **2020** – dalla pandemia covid-19, si struttura come progetto GAST.BICI
- ❖ **2022** – **acquisto ufficio della sede legale** dell'associazione in via Gandhi 6- RE
L'associazione **non trasmigra nel RUNTS** e rimane solo iscritta all'Anagrafe delle ONLUS.
- ❖ **2023** – Convenzione tra Azienda Speciale Farmacie Comunali Riunite e RTI UISP di Reggio Emilia, G.a.s.t. onlus e CSV Emilia ODV, regolante la gestione di attività motorie e socializzanti a favore di persone con disabilità (0-99 anni) per il periodo 01 ottobre 2023-30 settembre 2025.

1.2. LA MISSIONE E I PRINCIPI GUIDA

Lo statuto¹ richiama le seguenti finalità:

- Offrire a persone con disabilità congenita o acquisita, fisica o intellettiva-relazionale, opportunità motorie adeguate, fruibili e significative caratterizzate da forte valenza educativa
- Favorire lo sviluppo delle diverse abilità nella persona con disabilità attraverso l'attività motoria-sportiva, che diventa strumento a sostegno dello sviluppo psico-fisico per il raggiungimento di una migliore l'autonomia e benessere della persona
- Sostenere la famiglia della persona con disabilità, proponendo attività che favoriscano opportunità di inclusione sociale
- Sensibilizzare gli organismi competenti e l'opinione pubblica affinché venga favorito il diritto allo sport per tutte le persone diversamente abili
- Formazione di operatori qualificati per lo sviluppo di competenze specialistiche e l'erogazione dei servizi secondo alti standard di qualità

Tali finalità sono ideate e gestite secondo i seguenti principi guida.

PRINCIPI GUIDA

La disabilità è una condizione di partenza, uno stato di fatto che ha intrinseco difficoltà fisiche e psichiche della persona. Da qui si deve lavorare per valorizzare la persona, per costruire un percorso rispettoso della complessità.

- La persona con disabilità deve poter esprimersi in un proprio progetto di vita, in un percorso di crescita personalizzato.

¹ **Dallo statuto art. 2**

“L'associazione persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale operando nel campo della promozione delle attività sportive dilettantistiche, con particolare riguardo alla pratica dell'avviamento allo sport nelle diverse discipline sportive e allo sviluppo di progetti orientati alla attività motoria di base, esclusivamente nei confronti di persone diversamente abili.

L'associazione potrà organizzare inoltre manifestazione sportive e associative, anche in collaborazione con altri soggetti, finalizzate a favorire la partecipazione di persone diversamente abili perseguendo e conseguendo per mezzo di tali iniziative le finalità di solidarietà sociale tipiche della propria attività istituzionale.

Al fine di perseguire compiutamente il proprio scopo istituzionale, l'Associazione potrà promuovere attività didattiche di aggiornamento della pratica sportiva.”

- La persona con disabilità ha il diritto di poter usufruire e praticare attività motoria sportiva adeguata.
- L'attività motoria-sportiva è uno strumento educativo e formativo indispensabile per l'apprendimento e lo sviluppo di competenze per tutte le persone, a maggior ragione per persone con difficoltà di apprendimento e/o disabilità.
- L'attività motoria e sportiva è uno strumento per azioni di integrazione sociale e di aggregazione nel tempo libero
- L'attività motoria è inserita nelle linee guida per la prevenzione e promozione di corretti stili di vita per la salute del singolo.
- L'attività motoria e sportiva deve diventare un diritto reale con standard qualitativi adeguati per tutte le persone, in particolare per chi ha maggiori difficoltà di accesso.

ATTIVITA' SVOLTE NEL 2023 (VERRANNO RENDICONTATE NELLA SEZIONE 2)

Anche per il 2023, le attività svolte sono state quelle previste dallo Statuto e, in particolare, così definite: "...avviamento allo sport nelle diverse discipline sportive e allo sviluppo di progetti orientati alla attività motoria di base, esclusivamente nei confronti di persone con disabilità."

In particolare: Attività motorie di base, pre-sportive e sportive in palestra per bambini, ragazzi, adolescenti e giovani adulti con disabilità intellettive relazionali e/o lieve disabilità fisiche; Corsi acquaticità e nuoto; Avviamento alla bicicletta; Avviamento al running per giovani con disabilità intellettiva relazionale, corsa su carrozzine per persone con disabilità fisica e camminate di gruppo; Sci alpino, ciaspole, bob, trekking e il Summer Camp, campo estivo per ragazzi con disabilità, in ambiente naturale; Attività ginniche funzionali in palestra per persone adulte (18-99 anni) con disabilità congenita o acquisita.

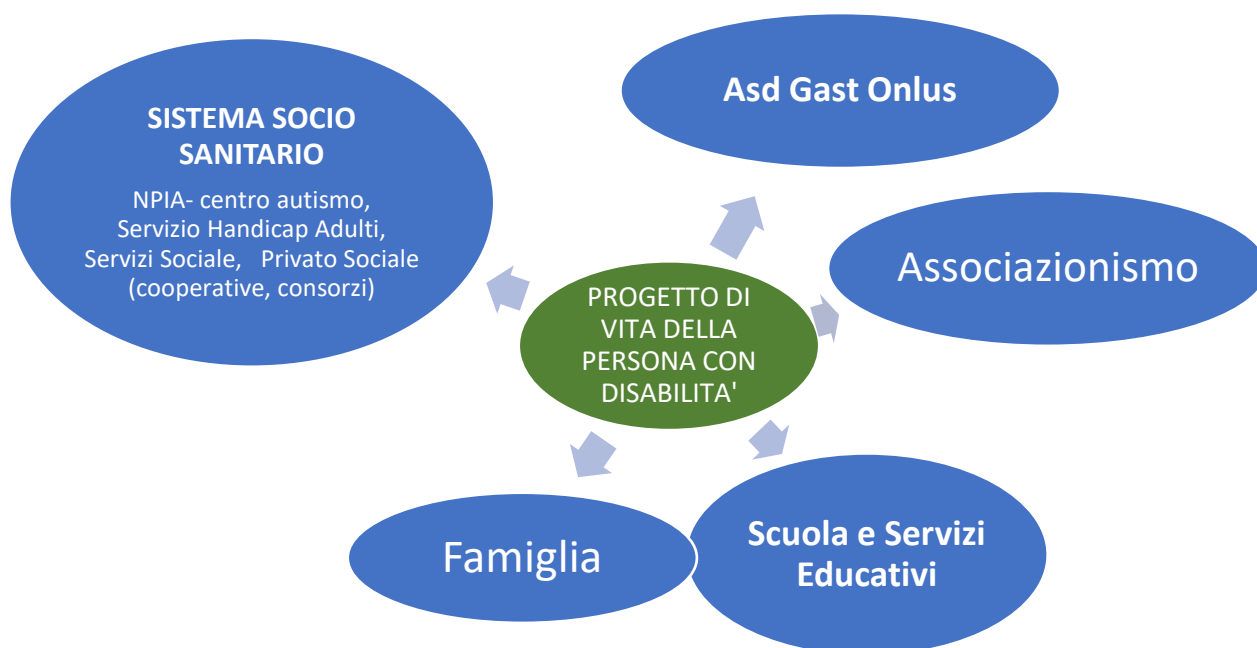
Tali attività trovano corrispondenza nell'attività di interesse generale "(t) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche" (art. 5 Codice del Terzo settore).

1.3. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

La struttura e le attività di G.A.S.T. si sono evolute di pari passo con l'emergere di nuove e diverse esigenze espresse dai propri utenti e dalle loro famiglie e dalla sinergia con Enti Pubblici e del Privato sociale; i percorsi motori-sportivi sono pensati per il singolo e realizzati in un rapporto istruttore-allievo individualizzato o a piccolo gruppo.

Ad oggi i percorsi motori per persone con disabilità non sono previsti all'interno dei percorsi socio-sanitari o socio-assistenziali del territorio nazionale. Ad esclusione di alcune collaborazioni per progettualità specifiche, i Servizi Disabili Minori e Servizi Disabili Adulti non prevedono percorsi motori per le persone in carico. Ne consegue che sono le famiglie a farsi carico in prima persona della ricerca di strutture e percorsi motori idonei e fruibili.

Per il progetto di vita della persona con disabilità nella sua completezza, l'associazione diventa soggetto attivo in un sistema di rete, formato da altri soggetti privati o pubblici.



Il contesto di intervento dell'associazione è allineato con Il PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2021-2025 della Regione Emilia Romagna. A pag. 50 si legge:

“La programmazione regionale relativa al Programma Predefinito “Comunità Attive”, oltre che dal contesto normativo regionale, deve prendere le mosse dalla ricchezza di esperienze consolidate di promozione dell’attività fisica già sviluppate nell’ambito dei precedenti Piani Regionali della Prevenzione, tra cui:

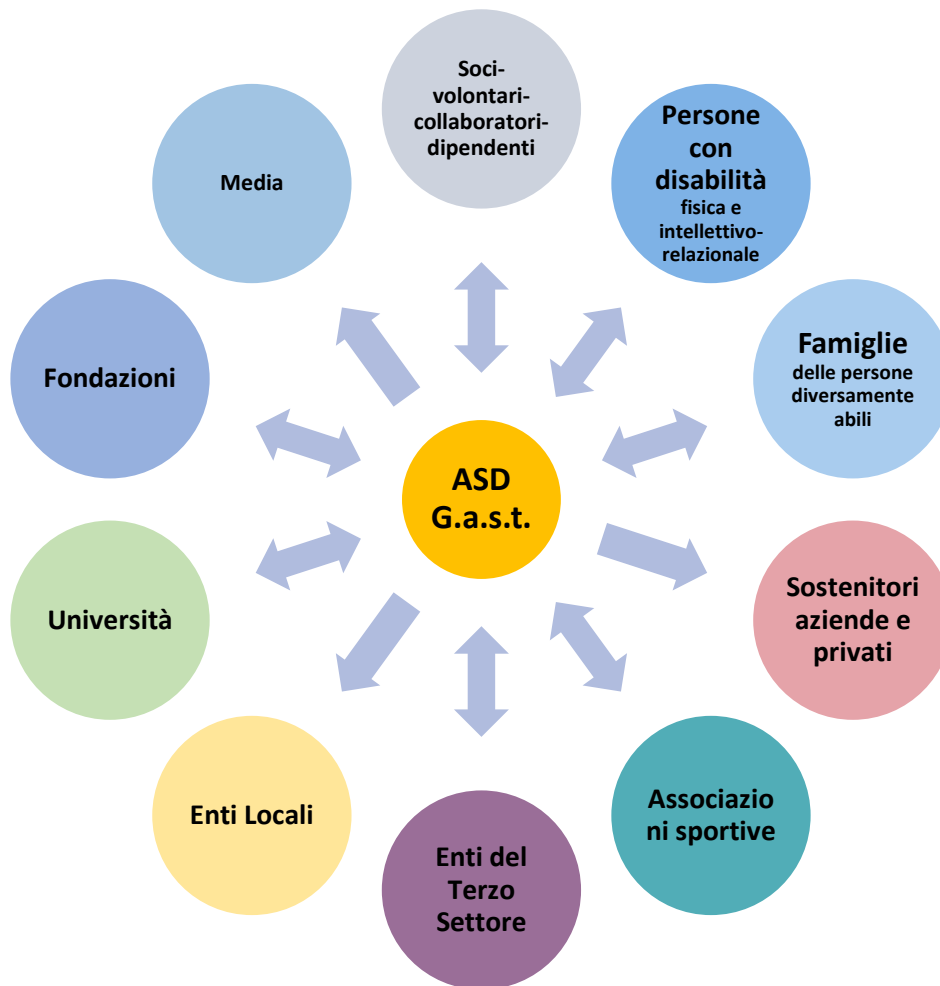
- *la promozione dell’attività motoria e sportiva rivolta alle persone con disabilità, che si è realizzata attraverso la costruzione di relazioni tra il sistema sanitario e il mondo dello sport per la mappatura territoriale delle società sportive che offrono attività sportive rivolte ai disabili (188 realtà censite), alla realizzazione di progettualità specifiche quali la costruzione di sportelli, gestiti da equipe multidisciplinari (tecnici sportivi e personale sanitario) per favorire l’avvio alle attività sportive delle persone con disabilità, nonché di accordi tra Aziende Sanitarie, Comitato Italiano Paralimpico ed enti di promozione sportiva per l’avvio precoce alla pratica sportiva delle persone con disabilità acquisita...”*

Nello specifico a pag 57, all’interno del Programma Predefinito “Comunità Attive” PP02, viene esplicitato *“L’azione prevede il rafforzamento della partnership tra il settore sanitario, il settore sociale e quello sportivo per favorire l’accesso e la diffusione capillare di occasioni di attività sportiva per questa categoria di persone, affrontandone i problemi tipici, come il trasporto, la necessità di professionalità specifiche all’interno delle società sportive, il collegamento con i servizi, soprattutto non sanitari, che seguono la presa in carico delle persone con disabilità.*

Il lavoro congiunto con i distretti e la programmazione regionale e locale socio-sanitaria può consentire l’integrazione dell’attività sportiva nel progetto di vita delle persone. In sintesi, l’attività prevede a livello regionale:

1.4. STAKEHOLDER

Per stakeholder si intendono tutti i soggetti interni ed esterni, pubblici e privati, influenzati dall'attività dell'organizzazione o che la influenzano



Nello specifico per il 2023:

<p>UNIVERSITA' - Convenzioni e Tirocini Formativi con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNIMORE– Dipartimento di Educazione e Scienze Umane • UNIPR– dipartimento di Scienze Motorie • UNIBO– Dipartimento di Scienze Motorie • California State University, Chico Department of Kinesiology, Autism Center 	<p>ENTI LOCALI - Farmacie Comunali Riunite, NPI – Centro Autismo AUSL di RE, Provincia di RE, Comune di RE, Comune di Ventasso, Reggio Città senza Barriere, Fondazione dello Sport di RE, Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano, Stazione Sci Cerreto Laghi, Regione Emilia-Romagna</p> <p>Convenzioni e/o collaborazioni con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FCR e “Ability Gym by GAST & UISP” • Regione Emilia-Romagna (bando sport) <p>Parco Appennino Tosco Emiliano</p>
<p>ENTI SPORTIVI - UISP di RE, ASD Scuola di Tifo, Scie di Passione, Skirace ASD, Scuola Sci Cerreto Laghi, Val D’Enza Aktiv Team, Special Olympics Italia, Pallacanestro Reggiana</p>	<p>Fondazione Pietro Manodori di Reggio Emilia</p>
<p>TERZO SETTORE - Co.re.ss, Coop. Sociale I Briganti di Cerreto, Consorzio Oscar Romero, CSV Emilia, associazionismo territoriale, ASP di Reggio Emilia – Città delle Persone</p>	<p>Sostenitori a livello regionale per il 95%</p>

Gli stakeholder sono stati aggiornati sulle nuove iniziative dell'associazione, sull'avanzamento periodico delle attività, sulle donazioni effettuate, ecc.

A settembre 2023 è nata la **NEWSLETTER GAST**, che ha uscita mensile.

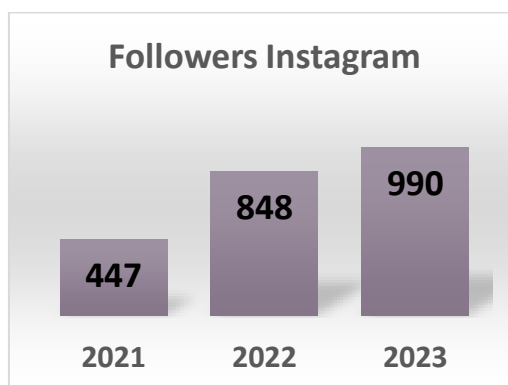
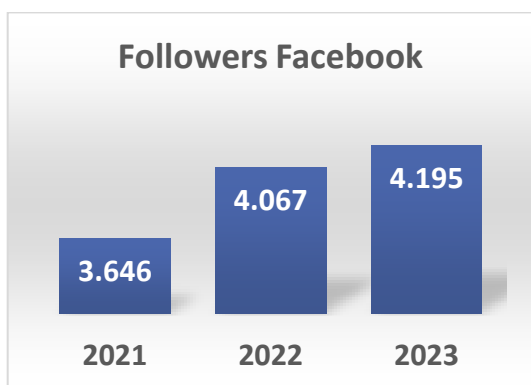
Inoltre da dicembre 2023 è on-line il nuovo **SITO WEB**, alla pagina <https://gastonlus.org/>

Nell'anno 2023 sono state attive le seguenti pagine SOCIAL:

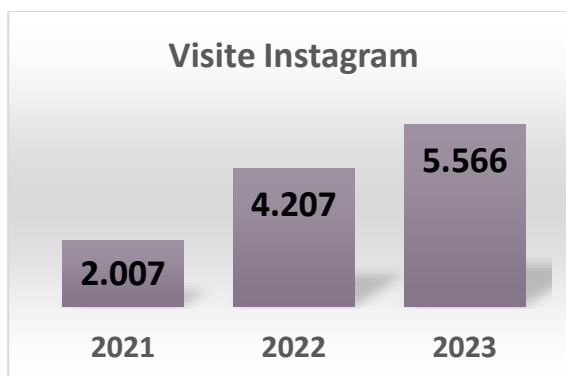
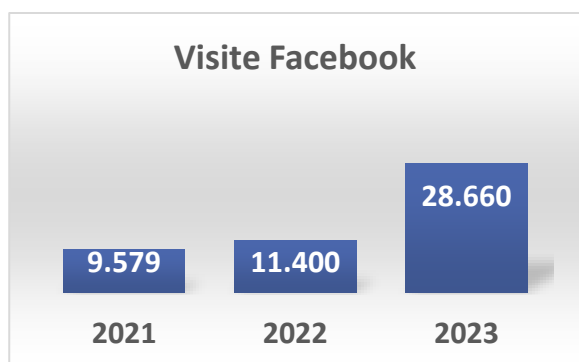
Pagina FACEBOOK <https://www.facebook.com/gast.onlus.5/>

Pagina INSTAGRAM <https://www.instagram.com/gast.onlus/>

I **FOLLOWERS** delle rispettive pagine sono in continua crescita, per entrambi i canali, il followers quantitativamente più presente è donna dai 35 ai 55 anni.



Il **NUMERO DI VISITE** alla Pagina Facebook è più che raddoppiato dall'anno scorso.



1.5. LINEE DI INDIRIZZO

Gli obiettivi che l'associazione si è posta nel 2023, ricalcano quelli del 2022:

- Ascoltare chi vive situazioni di difficoltà proprio come le persone con disabilità ed individuare le fragilità nuove e i bisogni che ne derivano.
- Consolidare lo standard di qualità del servizio erogato.
- Prestare attenzione alla valorizzazione degli ambienti per offrire la migliore qualità dei percorsi motori e delle attività di cui possono beneficiare le persone con disabilità.
- Instaurare relazioni con il territorio intensificando i rapporti con gli operatori del sociale.
- Agire in sinergia: l'importanza di confrontarci con altre realtà associative, anche fuori provincia.
- Accogliere il maggior numero di persone in difficoltà, cercando di mantenere invariate le quote di partecipazione. Per fare questo si rende necessario pensare a strategie rinnovate finalizzate alla ricerca di contributi.
- Potenziare le relazioni e le sinergie con la rete di Privato Aziendale del Territorio interessato a valorizzare il proprio impegno a favore del sociale.

1.6. RAPPORTI SINERGICI E COLLABORAZIONE CON ENTI TERZI

L'associazione negli ultimi 6 anni ha instaurato sul territorio partnership istituzionali con enti pubblici e privati, che hanno permesso l'istaurarsi di importanti sinergie.

Nel 2023 hanno avuto continuità:

- Convenzione tra FCR e "RTI" per la concessione di contributo alle spese sostenute per attività motoria e socializzazione a favore di persone non autosufficienti e/o con limitazioni fisiche
- Convenzione con il Parco Appennino Tosco Emiliano per la promozione di attività volte a favorire l'inclusione sociale delle persone disabili e delle famiglie favorendo le attività in ambiente naturale nel Parco Nazionale e la Riserva della Biosfera dell'Appennino tosco emiliano
- Convenzioni per Tirocini Formativi presso G.A.S.T. con:
 - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Educazione e Scienze Umane
 - Università degli Studi di Parma – dipartimento di Scienze Motorie
 - Università di Bologna – Dipartimento di Scienze Motorie
 - Collaborazione con il Consorzio Oscar Romero
 - Collaborazione con la Cooperativa Coress S.C.S.
 - Collaborazione con Turismo Appennino srl.
 - Collaborazione con California State University, Chico Department of Kinesiology, Autism Center

1.7. AREE DI INTERVENTO E ATTIVITÀ

L'Associazione per concretizzare le finalità, i valori associativi così come definiti nello Statuto, si è organizzata nelle seguenti aree di intervento

AREA INTERVENTO 1 - PROGETTAZIONE ATTIVITA' MOTORIA ORDINARIA A LIVELLO EDUCATIVO - LUDICO - FUNZIONALE

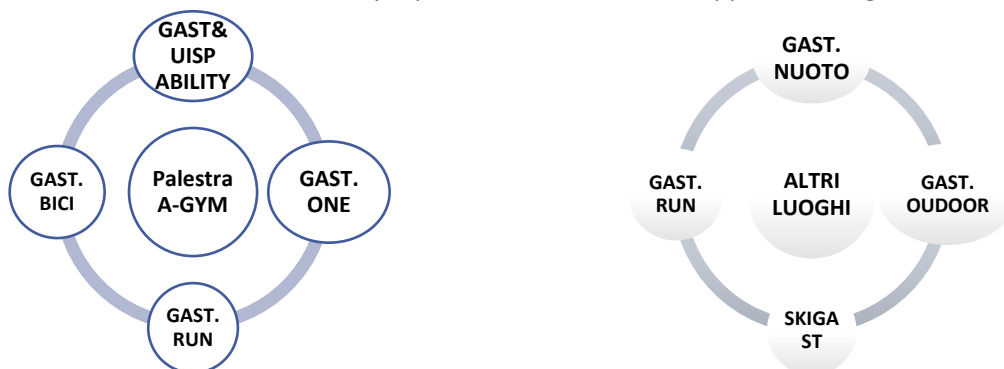
L'articolazione delle proposte e progetti dell'area.

GAST.ONE	Attività motorie di base, pre-sportiva e sportiva in palestra per bambini, adolescenti e giovani adulti con disabilità intellettive relazionali e/o fisica
GAST.NUOTO	Corsi acquaticità e nuoto
GAST.BICI	Avviamento alla bicicletta + attività con mezzi speciali
GAST.RUN	Avviamento al running per giovani con disabilità intellettiva relazionale, corsa su carrozzine per persone con disabilità fisica e camminate di gruppo
SKIGAST	Sci alpino, ciaspole, bob
GAST.OUTDOOR (SUMMER CAMP)	Trekking, eventi e escursioni in ambiente naturale; il Summer Camp, campo estivo per ragazzi con disabilità, in ambiente naturale
GAST&UISP ABILITY²	Attività ginniche funzionali in palestra per persone adulte (18-99 anni) con disabilità congenita o acquisita.

Le attività sportive sopra individuate sono organizzate in diversi luoghi della provincia reggiana:

- Palestra A-GYM³ - Via delle Canalina, 38 RE
- Palestra Dalla Chiesa – Via Rivoluzione D'Ottobre, RE
- Piscina Ferretti Ferrari - Via Melato, RE
- Piscina Filippo Re - Via Filippo Re, 2/C, RE
- Ambiente outdoor nella provincia di Reggio Emilia
- Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano e Stazione Sci Cerreto Laghi

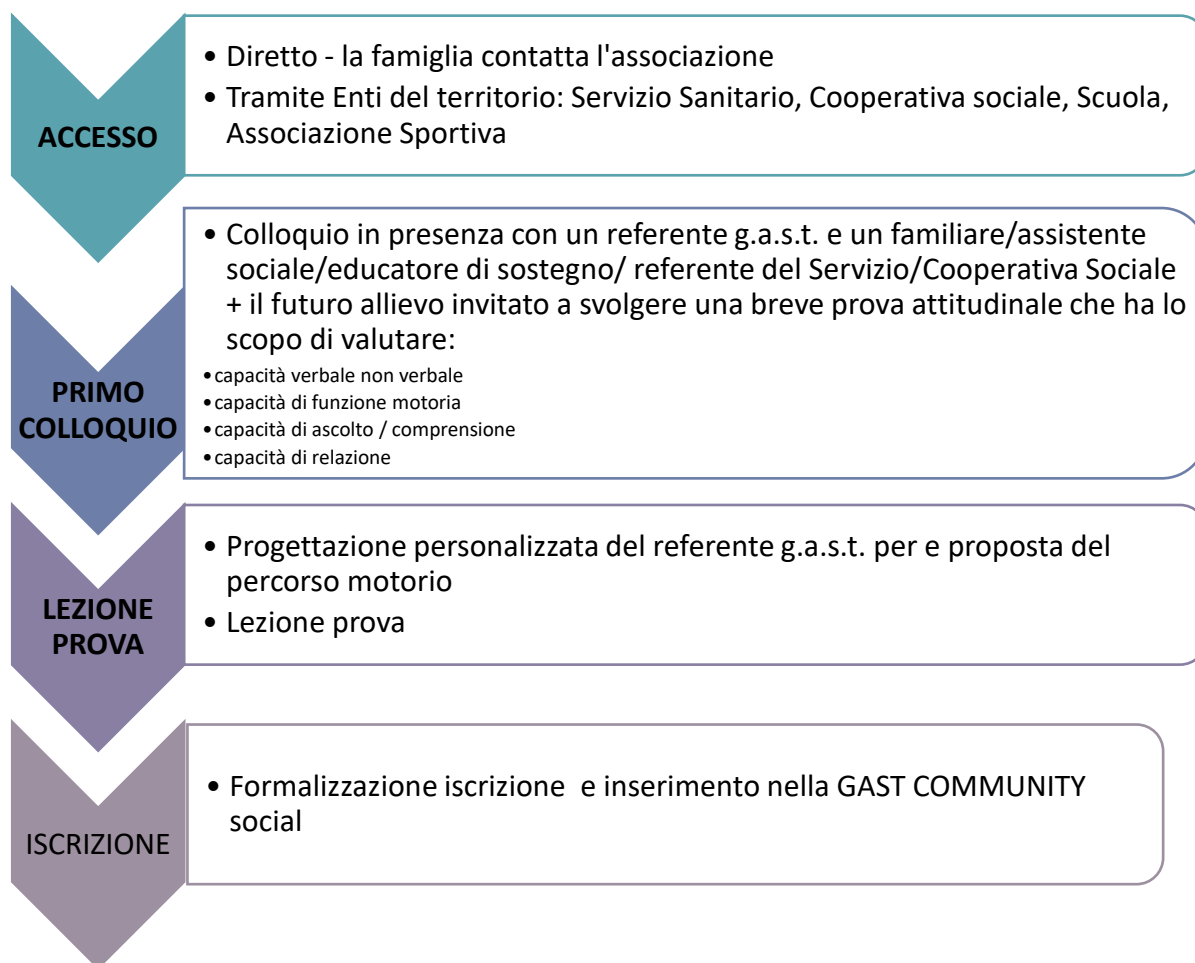
La correlazione tra le **ATTIVITÀ MOTORIE** proposte e i **LUOGHI** viene rappresentata graficamente di seguito:



² GAST&UISP ABILITY è gestita a livello amministrativo (iscrizioni e quote, gestione presenze) da UISP di Reggio Emilia, come concordato nel Raggruppamento Temporaneo.

³ La palestra AGYM si trova in via della Canalina 38, all'interno del Villaggio Dossetti, ed inserita nel progetto "Reggio Città Senza Barriere" del Comune in collaborazione con Aziende Farmacie Comunali Riunite, AUSL di Reggio Emilia e l'ASP "Città delle Persone".

MODALITÀ DI ACCESSO ALLE ATTIVITÀ⁴



Le **PROPOSTE MOTORIE** sono **INDIVIDUALI** o a **PICCOLO GRUPPO**, secondo le capacità funzionali motorie e relazionali della persona.

In particolare occorre ricordare che:

- a) L'Associazione non ha richiesto nell'anno alcun documento attestante la tipologia di disabilità. La disabilità dell'allievo viene condivisa durante il primo colloquio tra l'istruttore e il familiare/educatore, in via informale.

⁴ *In quanto ASD g.a.s.t. è affiliata a UISP

Per le Associazioni Sportive Dilettantistiche, **affiliarsi vuol dire entrare a far parte dell'ordinamento sportivo.**

L'affiliazione è l'atto con cui le associazioni sportive dilettantistiche acquistano il complesso di diritti ed obblighi nascenti dalle norme amministrative, disciplinari, economiche e giuridiche che riguardano l'attività sportiva in ambito sportivo nazionale.

Le sopra nominate Associazioni Sportive possono affiliarsi a una **Federazione Sportiva Nazionale, Disciplina Sportiva Associata o Ente di Promozione Sportiva (come UISP)**; affinché si possa procedere all'iscrizione al **Registro Nazionale delle Associazioni e Società Sportive dilettantistiche**, tenute dal CONI.

La Società Sportiva senza affiliazione non può essere iscritta al Registro, e pertanto sprovvista del requisito, **non può svolgere attività sportiva senza che essa venga inquadrata come attività commerciale.**

** Le quote di partecipazione alle singole attività vengono decise dal Consiglio Direttivo dell'Associazione

- b) il percorso è individuato sulla base delle competenze funzionali ed altre caratteristiche personali e preferenze del potenziale allievo.
- c) L'allievo ha l'onere di:
 - Procedere con il tesseramento UISP per la copertura assicurativa
 - Presentare certificato medico di idoneità alla pratica sportiva non agonistica
 - Saldare la quota di partecipazione all'attività** (ove prevista)

Sono 5 gli istruttori coordinatori delle attività che contattano il richiedente ed organizzano l'incontro in presenza. I 5 istruttori sono referenti rispettivamente per: area piscina e area palestra.

I colloqui sono un importante momento di incontro con la persona e la sua famiglia, portatori di bisogni e fragilità, che hanno bisogno di essere codificati, anche nelle richieste spesso non sempre chiare.

Una parte dei colloqui vengono fatti con 2 referenti, per meglio valutare il caso e per orientare o ri-orientare la richiesta pervenuta in base alle funzionalità e caratteristiche del potenziale nuovo utente.

Dal momento della richiesta al primo colloquio in media passa 1 settimana, cercando di dare riscontro all'impegno preso dall'associazione di ascoltare i nuovi bisogni nel più breve tempo possibile.

Fondamentale è il lavoro del Coordinatore durante il colloquio, che attraverso il racconto del familiare e l'incontro diretto con il potenziale utente in contesto motorio in cui vengono osservati attraverso la proposta di qualche esercizio:

- capacità verbale non verbale
- capacità di funzione motoria
- capacità di ascolto / comprensione
- capacità di relazione

Spesso l'Associazione propone un percorso diverso da quello richiesto, proprio perché si ritiene possa essere più stimolante e funzionale al processo di miglioramento motorio-relazionale della persona.

NUOVI ACCESSI *	persone
Richieste pervenute (mezzo mail/telefono)	57
Primi colloqui realizzati	53
Risposte positive = inserimento della persona in un percorso motorio	31

*per il percorso AGYM nel 2023 dati non disponibili

Nel 2023 il 60% dei primi colloqui hanno iniziato l'attività con g.a.s.t. Il restante 40% non ha iniziato attività principalmente per 3 motivi:

- orari proposti incompatibili
- logistica dei trasporti
- richiesta di attività motoria senza disponibilità

AREA INTERVENTO 2 - PROGETTAZIONE EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI

L'area di intervento si pone come finalità quella di sostenere la famiglia della persona con disabilità, proponendo attività che favoriscano opportunità di inclusione sociale.

Nel 2023 sono state organizzati o si è partecipato a 22 eventi ludico-sportivi che verranno rendicontati nella sezione 2, rispetto ai 12 organizzati nell'anno 2021.

Evento	Afferenza al percorso	Luogo	Data	Durata evento
Special Olympics - basket	Gast.One	Trento	26 febbraio	9 ore
Mezza Maratona di RE	Gast.Run	Reggio Emilia	26 marzo	
171 Anniversario Polizia di Stato		Reggio Emilia	12 aprile	4 ore
Special Olympics - basket	Gast.One	Limbiate (MI)	16 aprile	9 ore
Pallacanestro Reggiana	Gast.One	Reggio Emilia	23 aprile	3 ore
Una domenica per fare luce	Gast.Run	Reggio Emilia	7 maggio	4 ore
Biciclettata + 15° compleanno gast	Gast.Bici	Reggio Emilia	13 maggio	12 ore
Gast. Olympics - atletica	Gast.one	Castelnovo Ne' Monti (RE)	10 giugno	9 ore
Aereogravity	Gast.One	Milano	8 settembre	7 ore
Camminata Kohler	Gast.Run	Reggio Emilia	27 settembre	4
Campionato Mondiale Fungo	Gast.Otdoor	Cerreto Laghi (RE)	7-8 ottobre	2 giorni
Gastagnata	Gast.Otdoor	Casina Area Mab (RE)	28 ottobre	6 ore
Christmas Basket	Gast.One	Reggio Emilia	2 dicembre	
Notte di Luce		Reggio Emilia	2 dicembre	
Maratona di Reggio Emilia	Gast.Run	Reggio Emilia	10 dicembre	8
Charity Run Reggio Emilia	Gast.Run	Reggio Emilia	10 dicembre	4

NOTA – GAST.RUN durante l'attività domenicale, ha partecipato a 7 podistiche competitive sul territorio provinciale (Strachiviol Rivalta 18/06 - Taneto 24/09 – Cavriago 01/10 – Correggio 08/10 – San Prospero 22/10 – Arceto 03/12 – Bibbiano 17/12)

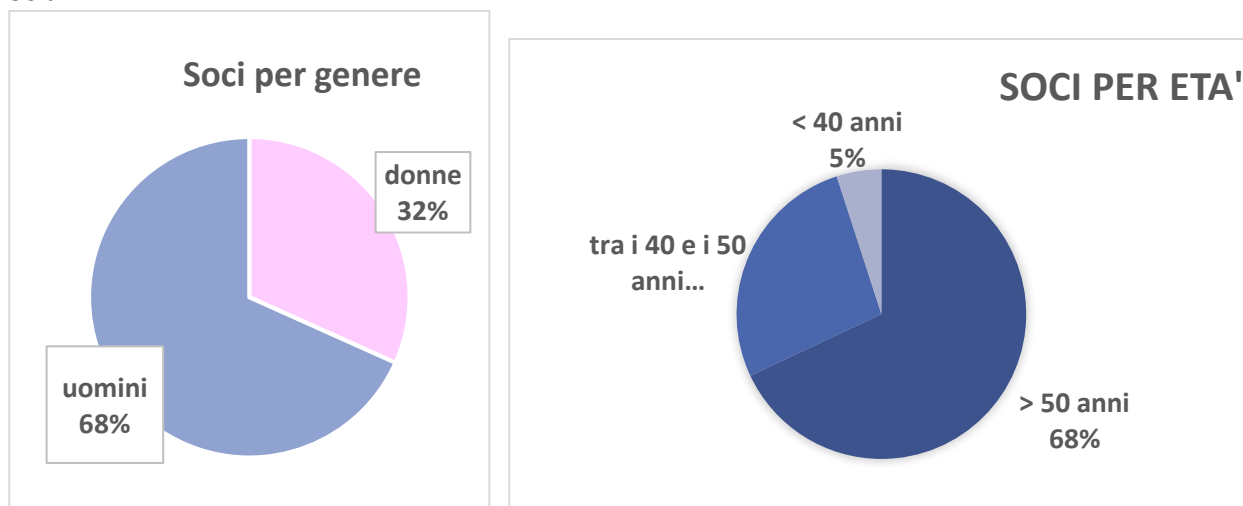
BREVI SOGGIORNI

In evidenza alcune attività residenziali, in cui i partecipanti hanno soggiornato 1 o più notti fuori casa. L'organizzazione è stata coordinata dallo staff di segreteria G.A.S.T. sia in loco per la realizzazione delle proposte motorie, sia come supporto dalla segreteria g.a.s.t. per facilitare le famiglie nella ricerca logistica e

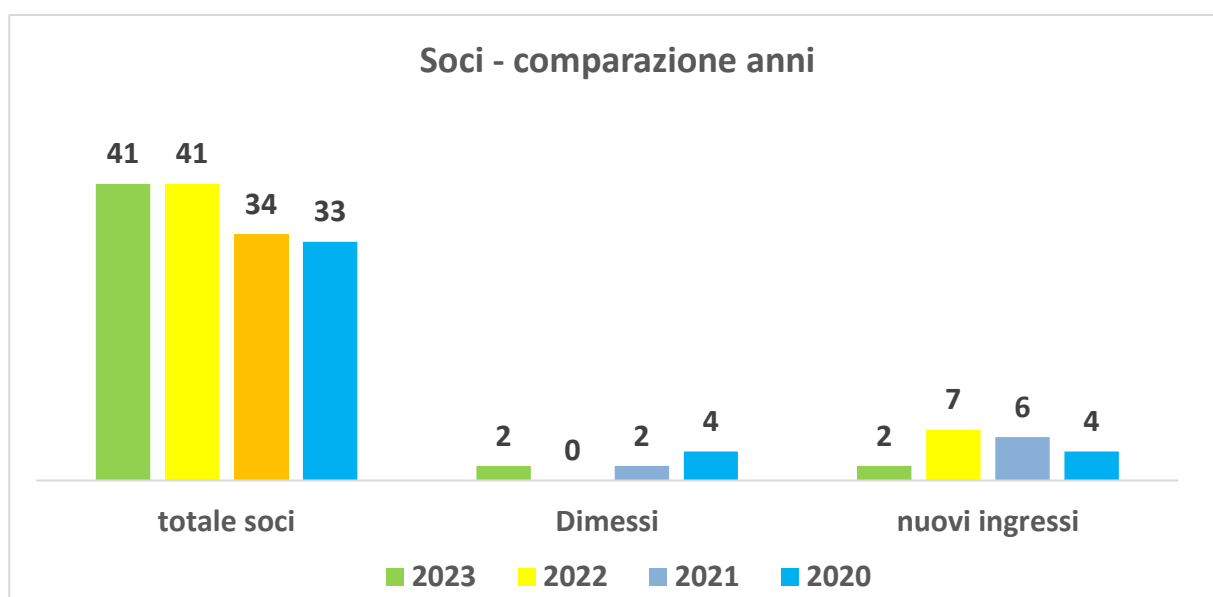
Vacanza sportivo-inclusiva	Afferenza al percorso	Luogo	Data	Durata evento
Skil Folgaria	Skigast	Folgaria (TN)	18-22 gennaio	5 giorni
GAST summer mare	Summer Camp	Igea Marina (RI)	27-28 giugno	2 giorni
GAST summer montagna	Summer Camp	Appennino RE	25-26 luglio	2 giorni
Magic Xstmas SKI	Skigast	Valle Aurina (BZ)	14-17 dicembre	3 giorni

1.8. SOCI

Al 31.12.2023 41 soci iscritti all'associazione, di cui 28 sono uomini e 13 donne e più del 68% hanno più di 50 anni.



Nell'arco del 2023 risultano 2 nuovi ingressi, 2 uscite.



Per diventare socio G.A.S.T., la procedura è rimasta invariata: la richiesta scritta inviata all'associazione, viene deliberata dal Consiglio Direttivo. Anche per il 2023 la quota associativa annuale è stata € 50,00

I Soci che hanno svolto attività di volontariato, sono rimasti costanti negli ultimi 3 anni, nessun dato rilevante.

I Soci che percepiscono una retribuzione nell'anno 2023 sono aumentati di 3 unità: 1 persona è stata inserita da febbraio 2023 nell'area Comunicazione e 2 persone, da settembre 2023, hanno potenziato l'organico dell'Area Progettazione Attività Motoria.

	2023	2022	2021
soci volontari	20	21	20
soci retribuiti	5	2	2

I soci hanno ricevuto aggiornamenti sull'attività dell'Associazione tramite mail, messaggi whatsapp, newsletter

1.9. IL SISTEMA DI GOVERNO E LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'Assemblea

L'Assemblea dei Soci è l'organo principale dell'associazione.

L'Assemblea è formata da tutti gli associati in regola con il pagamento della quota associativa.

L'assemblea ordinaria approva il rendiconto economico e finanziario dell'anno precedente e procede alla elezione dei membri del Consiglio Direttivo e del Presidente (art. 15) e nomina l'organo di controllo.

L'assemblea è straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello Statuto e sullo scioglimento dell'Associazione (art. 17)

Nel 2023 l'assemblea ordinaria si è riunita 2 volte (13.01.2023 e il 24.05.2023) in presenza, c/o la Palestra AGYM in via della Canalina, 38.

Nella seduta del **24.05.2023** si è votato per il rinnovo delle cariche sociali per il triennio 2023-2026.

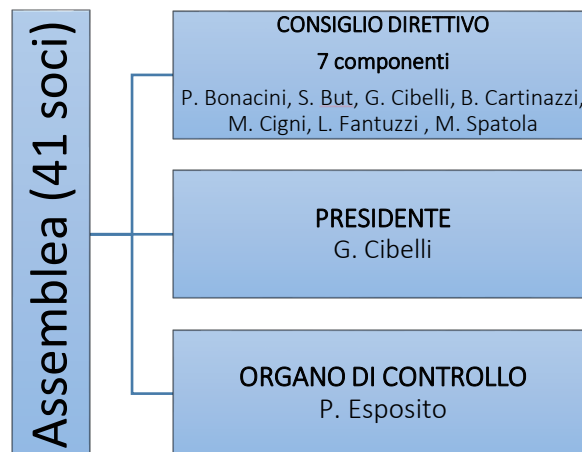
La presenza dei soci è stata del 83%.

Consiglio Direttivo

I consiglieri in carica per il triennio 2023-2026:

CARICA	COGNOME E NOME	In carica
Presidente	CIBELLI GIACOMO	dal 2008
Vice Presidente	BONACINI PAOLO	dal 2017
Segretario-Cassiere	CARTINAZZI BRUNETTO	dal 2020
consigliere	BUT STEFANO	dal 2017
consigliera	MONICA CIGNI	1° mandato
consigliere	LUCA FANTUZZI	1° mandato
consigliere	SPATOLA MATTEO	dal 2020

Al 31.12.2023 l'organigramma dell'associazione è così sintetizzato

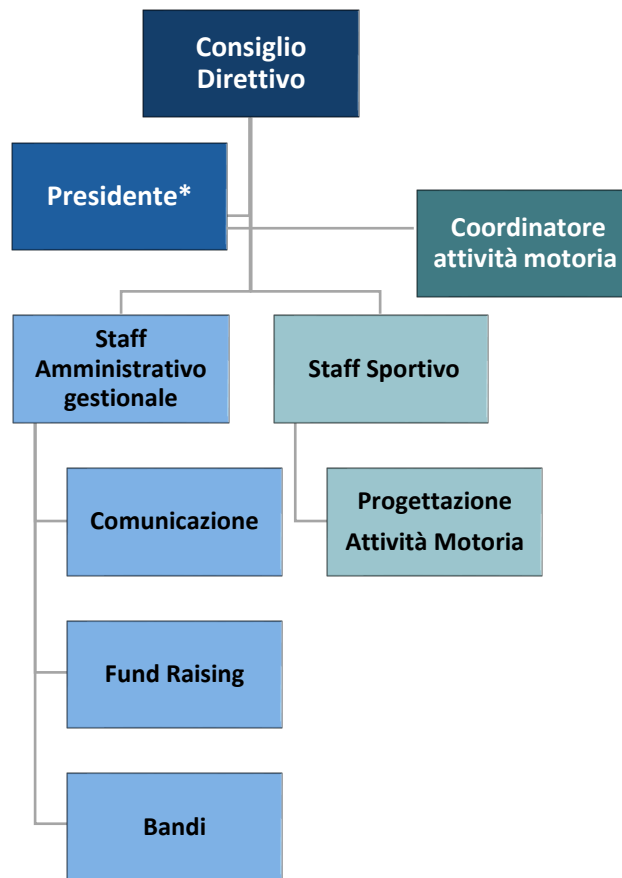


Da Statuto il Consiglio Direttivo può essere formato da un minimo di 3 ad un massimo di 7 membri scelti fra gli associati maggiorenni e resta in carichi 3 anni. I componenti sono rieleggibili. Il Consiglio elegge nel suo seno il vice Presidente, il Segretario ed il Cassiere (art.19 statuto g.a.s.t).

Organo di Controllo Monocratico

Con continuità rispetto al 2021, il dott. Paolo Esposito, dottore commercialista iscritto all'Ordine dei Commercialisti e al Registro Revisori Legali, è stato l'Organo di Controllo Monocratico anche per l'anno 2023.

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA G.A.S.T



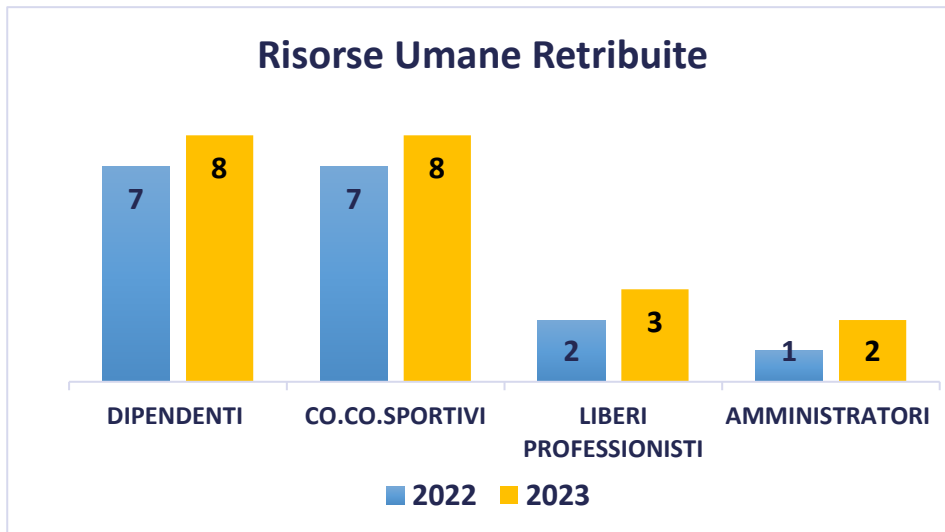
**Il Presidente ha un ruolo trasversale:*

- rapporti istituzionali con enti pubblici e privati,
- responsabile tecnico nell'area progettazione attività motoria
- eventi di raccolta fondi
- campagne di comunicazione

Nell'anno 2023, lo staff Amministrativo Gestionale è formato da 2 risorse umane, mentre lo staff Sportivo da 17 persone e 2 le risorse umane con ruoli trasversali.

1.10- LE PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

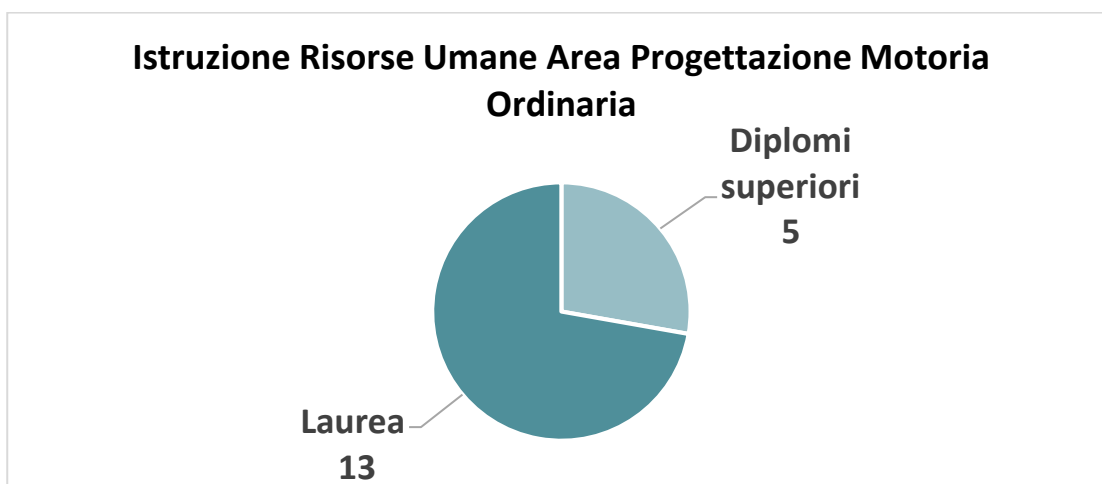
1.10.1 - RISORSE UMANE RETRIBUITE



Nel 2023 l'Associazione conta 21 risorse umane retribuite. Analiticamente:

- **8 DIPENDENTI** inquadrati secondo il CNL "Impianti Sportivi e Palestra", di cui:
 - 6 impegnati nell'Area Progettazione Attività Motoria
 - 2 impegnati nell'Area Attività Amministrativa e GestionaleDa luglio 2023 1 dipendente è in congedo di maternità.
- **8 COLLABORATORI SPORTIVI** inquadrati dal 01/07/2023 secondo il Lgs. 36/2021 della nuova Riforma dello Sport, con contratti co.coc.co registrati sul Portale del Registro Nazionale delle Associazioni Sportive Dilettantistiche, in forza nell'Area Progettazione attività motoria di cui:
 - 5 con impegni parziali nell'anno
 - 3 con impegno continuo nell'anno
- **3 COLLABORATORI LIBERI PROFESSIONISTI** a p. iva impegnati nell'Area Progettazione Attività Motoria
- **2 AMMINISTRATORI** con contratto co.co.co: il Presidente, impegnato nel coordinamento trasversale e supervisione delle diverse aree e il Vicepresidente impegnato nelle Aree Comunicazione e Fund Raising.

Si evidenzia che il **75%** delle **risorse umane nell'area Progettazione Motoria**, sono laureate nei corsi accademici di scienze motorie, scienze attività motorie preventive adattate, scienze dell'educazione, ISEF



1.10.2 - RISORSE UMANE NON RETRIBUITE

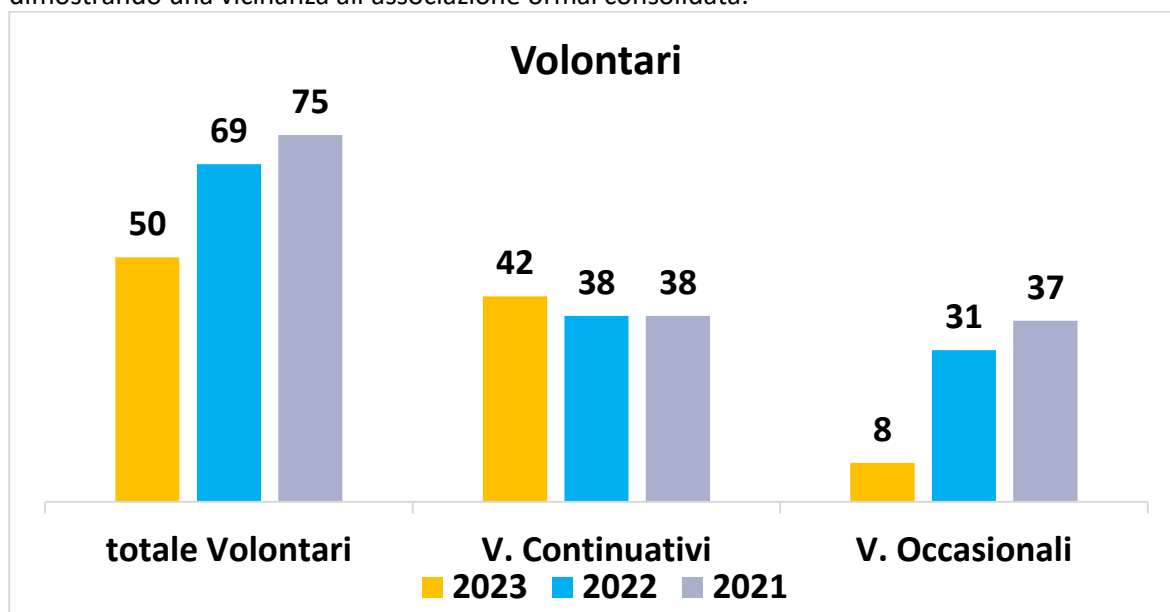
VOLONTARI

Il Registro Volontari è informatizzato e i volontari GAST.RUN, sono stati seguiti da una persona dedicata con ruolo di coordinatore delle diverse attività di running e camminata.

Nel 2023 hanno svolto attività di volontariato complessivamente **50 persone**, di cui 21 donne e 29 uomini.

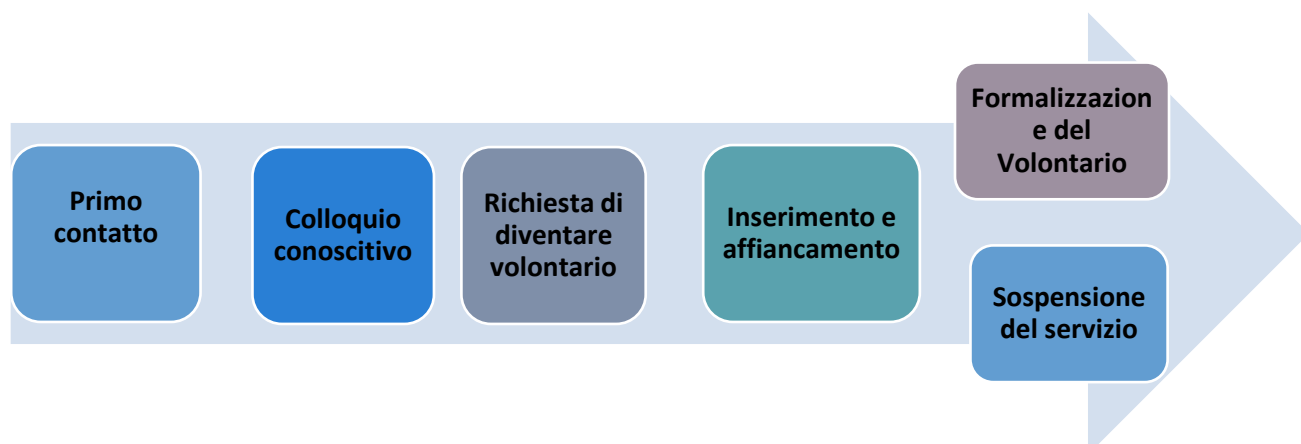
Nel grafico seguente si evidenzia l'andamento dell'attività di Volontariato Continuativo rispetto a quello Occasionale: nel corso dell'anno le attività di volontariato sono state tutte portate avanti numericamente da meno volontari (sono calati gli occasionali), ma che hanno svolto più ore di attività, dando grande continuità di presenza.

Inoltre emerge che tutti i Volontari Continuativi dell'anno precedente hanno proseguito l'attività, dimostrando una vicinanza all'associazione ormai consolidata.



Si ricorda che i volontari, durante il loro servizio, sono sempre in affiancamento a istruttori professionisti. Unica eccezione il **gruppo volontari GAST.RUN**, formato da **24 persone**, che è impegnato, in modo continuativo, nell'attività di accompagnamento alla corsa e gruppo cammino della domenica.

Processo di Inserimento Nuovi Volontari



- Il **PRIMO CONTATTO** avviene nella maggior parte dei casi successivamente la partecipazione a un evento sportivo G.A.S.T
- **COLLOQUIO CONOSCITIVO**, il volontario esprime l'interesse dell'area attività in cui svolgere servizio
- La persona, sottoscrive il Regolamento Volontari e **PRESENTA RICHIESTA** di diventare Volontario dell'Associazione
- il nuovo volontario viene inserito nell'area attività motoria prescelta, sempre in affiancamento all'istruttore G.A.S.T. per il primo periodo (2-3 settimane).
La formalizzazione dell'impegno avviene con la sottoscrizione della **SCHEDA ANAGRAFICA VOLONTARIO**
- condivisione con il volontario della disponibilità ad essere inserito con continuità nell'area di attività individuata o sospensione del servizio.

TIROCINANTI

Nell'anno 2023 l'Associazione ha ospitato **3 TIROCINANTI** universitari, che hanno affiancato gli istruttori g.a.s.t. nei percorsi di attività motoria.

Nel dettaglio i 3 tirocinanti sono arrivati dai seguenti corsi universitari:

- 2 da Unimore (Università di Modena e Reggio Emilia) corso di laurea in Terapia Occupazionale
- 1 dall'Università on-line ECAMPUS corso di laurea in Scienze Motorie

Infine per tutto il mese di giugno 2023, l'Associazione ha ospitato una **delegazione Americana di 10 studenti** frequentanti il corso di Adapted Physical Education della California State University, accompagnati dalla dott.ssa Carli Ross, Responsabile del Centro Autismo del Department of Kinesiology dell'Università.

SEZIONE SECONDA - LE ATTIVITA' REALIZZATE

PREMESSE

L'Associazione organizza e gestisce attività sportive dilettantistiche⁵ a esclusivo favore di persone con disabilità.

Al punto 1.7 della prima sezione si è dato conto di come vengono organizzate e gestite le diverse attività. In questa sezione si renderà perciò quanto sviluppato per i beneficiari e l'impegno dell'ente per realizzare i fini sociali.

Di seguito intendiamo offrire una sintetica illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze.

Per fare questo confronteremo le Linee di indirizzo, così come esplicitate nella sezione 1, con le modalità attualmente adottate per verificare quanto enunciato.

LINEE DI INDIRIZZO	QUANTO REALIZZATO
Ascoltare chi vive situazioni di difficoltà proprio come le persone con disabilità ed individuare le fragilità nuove e i bisogni che ne derivano.	Il confronto quotidiano con le famiglie delle persone con disabilità, con i diversi stakeholder, ci consente di incrociare i bisogni emergenti con le nostre proposte. Nei prossimi anni l'Associazione svilupperà una analisi più dettagliata e circoscritta. Vedasi Anche le Modalità di accesso nella precedente sezione 1.
Consolidare lo standard di qualità del servizio erogato	Ad oggi, GAST non possiede un modello certificato della propria metodologia di lavoro, ma è importante sottolineare come l'Associazione si sia imposta di rispettare alcuni standard di lavoro: <ul style="list-style-type: none">- garantire un adeguato rapporto istruttore allievo, che sia compreso da 1:1 al 1:5. Proprio per rispettare questo standard che ricerca la soddisfazione dei bisogni e la costruzione di percorsi di apprendimento significativi per l'allievo, l'individuazione dell'istruttore e del rapporto istruttore – allievo, sono alla base di un confronto interno dello staff nell'area di intervento 1 - progettazione attività motoria ordinaria a livello educativo - ludico – funzionale (vedi sez. 2.3) Nel corso del 2023, per mantenere lo standard nel rapporto istruttore-allievo, si è reso necessario l'inserimento di nuovo personale o l'aumento delle ore lavorate di personale già in forza.

⁵ Attività di interesse generale prevista dall'art. 5 del Codice del Terzo Settore
22 Gast Onlus-Relazione di missione 2023

	<p>Nel 2023 sono state inserite 3 nuove risorse umane part-time nell'area di intervento 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mantenere un elevato livello professionale dello Staff Sportivo. Nel 2023 le 3 nuove risorse provengono da percorso universitario in Scienze motorie con passate esperienze lavorative o approfondimenti formative legati all'attività motoria nelle persone con disabilità.
<p>Prestare attenzione alla valorizzazione degli ambienti per offrire la migliore qualità dei percorsi motori e delle attività di cui possono beneficiare le persone con disabilità.</p>	<p>L'associazione presta la massima attenzione alla sicurezza e qualità degli spazi i cui svolge la propria attività.</p> <p>Come indicato nella sezione 1.7, la palestra AGYM è il fulcro delle attività motorie fuori acqua.</p> <p>Da ottobre 2023 la gestione della palestra e del servizio di attività motoria per disabili è stata riaffidata, con procedura pubblica, al Raggruppamento Temporaneo di Operatori Economici formato da: UISP Comitato Territoriale di Reggio Emilia APS (capogruppo e mandataria) e da ASD g.a.s.t. onlus e CSV Emilia ODV (entrambe mandanti), in continuità con gli 8 anni passati.</p> <p>L'associazione ha, insieme a UISP di Reggio Emilia, il grande vantaggio di poter utilizzare uno spazio progettato nel 2017 dal comune di Reggio Emilia, esclusivamente per le persone con disabilità, pensato con accorgimenti strutturali e macchinari che vanno a migliorare la qualità dei percorsi motori offerti agli utenti.</p> <p>La manutenzione e la pulizia dello spazio sono gestite da UISP, come da accordi del RTO.</p> <p>Le altre palestre (per un monte ore ridotto rispetto all'uso della palestra AGYM) e piscine sono selezionate all'inizio della stagione sportiva tra gli spazi sportivi messi a disposizione dalla Fondazione dello Sport del Comune di Reggio Emilia, ente che garantisce l'agibilità e il rispetto delle condizioni di sicurezza per l'utenza con disabilità. Gli orari di utilizzo sono prenotati direttamente sul portale della Fondazione.</p> <p>Per l'area gast.nuoto, l'Associazione, nel garantire attenzione alla dimensione dello spazio di movimento necessario all'utente fragile, utilizza lo spazio acqua con numeri sottodimensionati rispetto agli standard indicati dalla Fondazione.</p> <p>L'associazione presta molto attenzione alla scelta delle strutture alberghiere da utilizzare per le attività outdoor che presentano attività stanziali.</p>

	<p>Nel 2023 sono stati selezionati per le attività dei percorsi skigats e summer camp, strutture ricettive (alberghi, rifugi, stabilimenti balneari, agriturismi) particolarmente attente all'accoglienza di persone disabili.</p> <p>Ad inizio della stagione invernale 2023, sono stati ripresi contatti e realizzati sopralluoghi con le 3 realtà sciistiche con le quali l'associazione ha da anni un consolidato rapporto di collaborazione, proprio per assicurarsi le invariate condizioni di qualità delle strutture rispetto agli anni passati: la Stazione Sci Cerreto Laghi. la Skiarea Klausberg in Valle Aurina e la stazione sci Folgaria.</p>
<p>Instaurare relazioni con il territorio intensificando i rapporti con gli operatori del sociale</p>	<p>A conferma di un processo iniziato anni fa, la nuova Convenzione con FCR, partita ad ottobre del 2023, prevede un capitolo dedicato all'attività motoria con i centri diurni del Distretto di Reggio Emilia. I referenti di questi utenti sono gli educatori e coordinatori dei rispettivi centri. Il lavoro sinergico con gli educatori prevede anche un loro importante intervento durante le ore di attività motoria in palestra (con la partecipazione alle attività per facilitare relazioni e dinamiche) e in piscina nell'attività di supporto allo spogliatoio.</p>
<p>Agire in sinergia: l'importanza di confrontarci con altre realtà associative, anche fuori provincia.</p>	<p>Nel 2023 si sono consolidate le sinergie con Cooperative Sociali del territorio provinciale e Enti del Terzo Settore (Ovile, Stradello, Comunità la Cava di ASP RE città delle Persone, Coress, Oscar Romero) che gestiscono Centri Diurni o Residenziali. Il confronto con queste realtà negli anni, ha permesso rendere più strutturato e costante l'offerta motoria (in palestra e piscina con percorsi di gruppo) per gli utenti di queste realtà</p>
<p>Accogliere il maggior numero di persone in difficoltà, cercando di mantenere invariate le quote di partecipazione. Per fare questo si rende necessario pensare a strategie rinnovate finalizzate alla ricerca di contributi.</p>	<p>Vedi sezione 2.1.1.A. In questa sezione si evidenzia che l'Associazione ha cercato di dare risposta al maggior numero di persone con disabilità, analizzando nel dettaglio gli output prodotti. Nello stesso tempo vedasi la linea di indirizzo successiva.</p>
<p>Potenziare le relazioni e le sinergie con la rete di Privato Aziendale del Territorio interessato a valorizzare il proprio impegno a favore del sociale.</p>	<p>L'associazione ha potenziato nel corso del 2023 l'area raccolta fondi – comunicazione, inserendo 2 risorse part time, che hanno affiancato il Presidente nella relazione con gli stakeholders donatori esistenti e nella ricerca dei nuovi.</p> <p>È stato fatto un lavoro capillare per potenziare la rete di Privato Aziendale del territorio provinciale, anche grazie alla "Campagna Natale Speciale 2023 Gast". Il contatto del potenziale donatore o del</p>

donatore fidelizzato, oltre alla mail prevede nella quasi totalità dei casi 1-2 contatti telefonici e per i sostenitori più vicini a g.a.s.t. in termini di ammontare della quota donata, visite aziendali ed inviti personali a partecipare ad almeno 2 eventi inclusivi gast: la cena di fine Summer camp e il Christmas Basket.

È stato inoltre implementato un nuovo strumento di comunicazione, funzionale anch'esso al mantenimento o potenziamento di sinergie con il privato aziendale: da settembre 2023 gli stakeholder sostenitori (aziende + persone fisiche) ricevono la Newsletter mensile gast.

Un dato interessante è che dei 176 erogazioni liberali ricevute dall'associazione, 3 siano da aziende private (pari al 42% del totale donatori).

Nel 2023 si evidenzia come l'81% del totale delle erogazioni liberali derivi dal Privato Aziendale (che rappresenta appena il 42% dei donatori).

Le aziende sostenitrici appartengono per l'80% al territorio provinciale di Reggio Emilia⁶

⁶ Nel dettaglio: Reggio Emilia 59; Modena 6; Bologna 3, Fuori Regione 5
25 Gast Onlus-Relazione di missione 2023

2.1 I BENEFICIARI DELLA PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA ORDINARIA A LIVELLO EDUCATIVO - LUDICO – FUNZIONALE (AREA INTERVENTO 1 – VEDI I SEZ.)

Per questa sezione i dati presentati sono stati elaborati e sintetizzati, per ogni singola attività, dal gestionale Tommy's, di proprietà di BYTEWARE S.R.L., utilizzato dall'associazione da 2 anni.

2.1.1.A. DATI SINTETICI - UTENTI

Si ricorda che tutti i percorsi motori realizzati dall'associazione sono a favore di persone (0-99 anni) con disabilità congenita o acquisita sia fisica che relazionale.

Per leggere correttamente le tabelle e i grafici del paragrafo, si specifica quanto segue:

SE UN ALLIEVO durante l'anno HA FREQUENTATO PIU' ATTIVITA' NELLO STESSO PERCORSO (ad esempio 1 attività individuale per una parte dell'anno e successivamente 1 attività a piccolo gruppo), l'allievo è stato CONTEGGIATO 1 SOLA VOLTA

Tabella: totale beneficiari per percorso

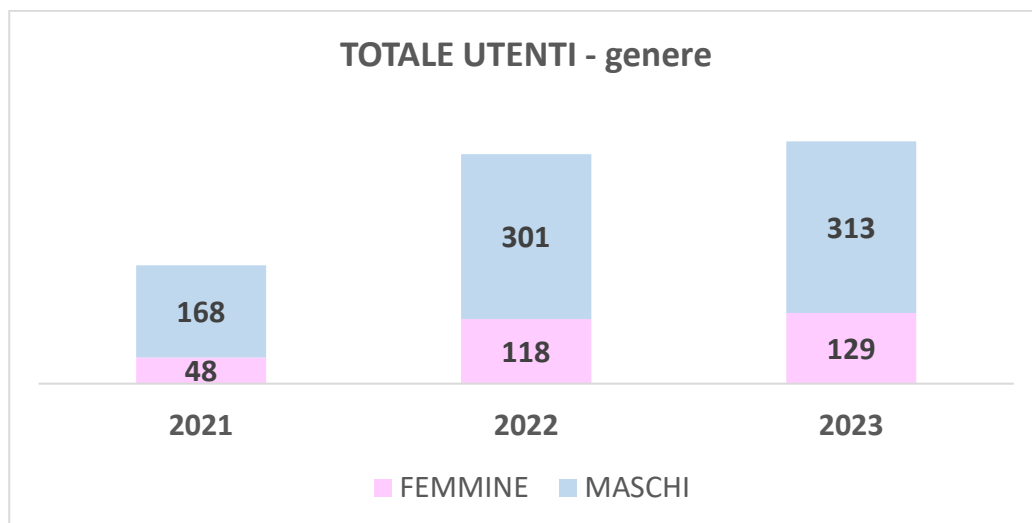
PERCORSI	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
GAST.ONE (attività motoria e sportiva in palestra)	173	185	174
GAST.NUOTO	100	123	114
GAST.BICI	39	39	36
GAST.RUN	14	23	25
GAST&UIISP ABILITY ⁷	98	145	155
SKIGAST	18	43	62
GAST. SUMMER CAMP	26	26	29
ARRAMPICHIAMOCI			15
GAST.SCUOLA	0	7 classi	2 classi

Nel corso del 2023 gli iscritti alle attività motorie sono stati complessivamente **442**.

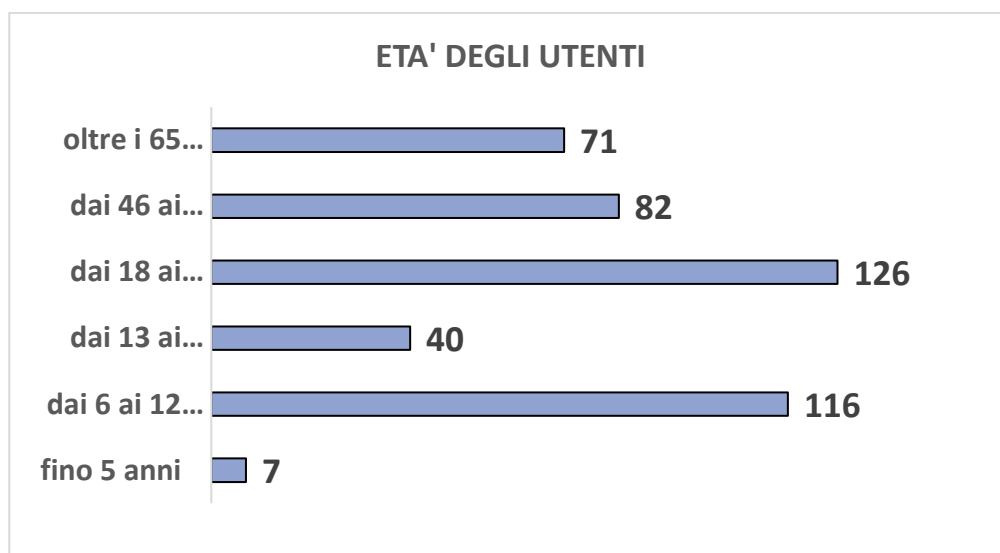
	anno 2021	anno 2022	anno 2023
FEMMINE	48	118	129
MASCHI	168	301	313
totale	216	419	442

⁷ GAST&UIISP ABILITY è gestito per la parte gestione presenze da UIISP di Reggio Emilia, sempre utilizzando il gestionale Tommys.

Il grafico sottostante evidenzia come la componente maschile è assolutamente preponderante, anche nel 2023, con il 71% (313) contro il 29% (129) della componente femminile.

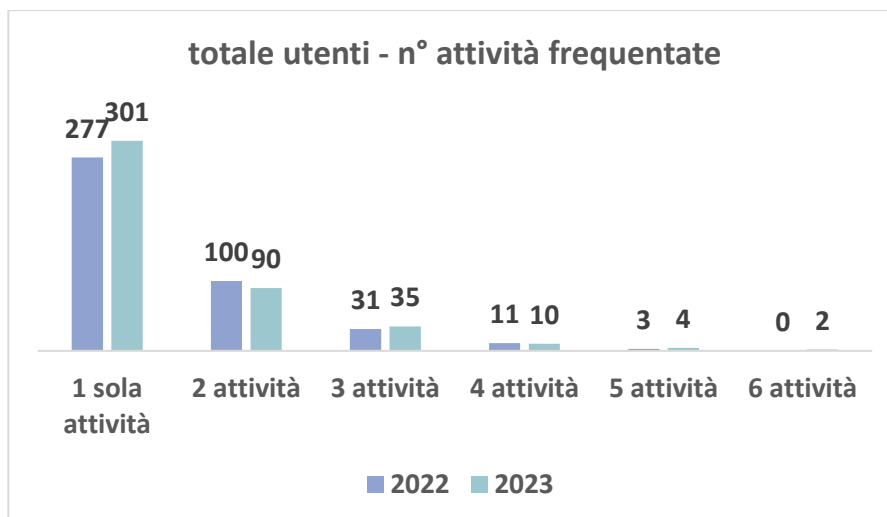


Di seguito una visualizzazione delle fasce d'età degli utenti: i beneficiari delle attività risultano soprattutto concentrati nelle fasce 6-12 anni e 18-45 anni.



In merito alle attività che un utente svolge con l'associazione, emerge che il 32% del totale 442 utenti, pari a 141 allievi, hanno frequentato 2 o più attività motorie differenti nel corso del 2023. Nell'anno 2022 era il 34% del totale 419 utenti che aveva frequentato 2 o più attività.

ATTIVITA' FREQUENTATE	ALLIEVI anno 2022	ALLIEVI anno 2023
1 sola attività	277	301
2 attività	100	90
3 attività	31	35
4 attività	11	10
5 attività	3	4
6 attività	0	2

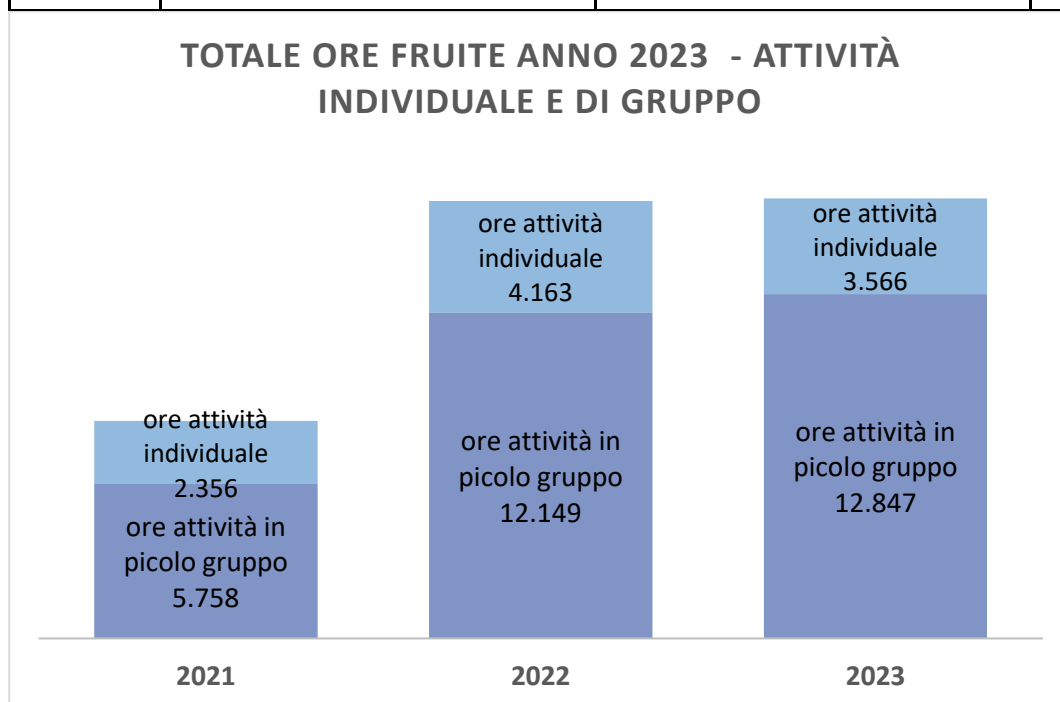


2.1.1.B DATI SINTETICI - ORE FRUITE

Il 2023 è stato un anno in cui tutte le attività si sono svolte senza alcuna limitazione e a pieno regime.

Il totale delle ore usufruite dagli utenti sono state **16.413 ore, di cui 3.566 ore** sono state le ore di attività individuale con rapporto 1:1 tra istruttore ed allievo. Dalla tabella sottostante di confronto annuo, emerge che nel 2023, rispetto al 2022 le ore totali restano praticamente invariate. Variano di poche centinaia i parziali: sono aumentate le ore fruite in attività di gruppo (+698) e sono diminuite le ore fruite in attività individuali (-597)

	Ore fruite -attività di gruppo	Ore fruite - attività individuale	TOTALE ORE
2023	12.847	3.566	16.413
2022	12.149	4.162,5	16.312
2021	5.758	2.356	8.114



2.1.2. DATI ANALITICI BENEFICIARI PER SINGOLO PERCORSO

Premessa

Come per il paragrafo precedente, i dati sono estratti dal gestionale Tommy's.

Per leggere correttamente le tabelle e i grafici del paragrafo, si specifica quanto segue:

ogni percorso può essere formato da corsi ad attività individuale + corsi a piccolo gruppo.

Se un allievo ha frequentato nel corso dell'anno entrambe le tipologie di corso (individuale e di gruppo), l'analisi per corso, conteggia l'allievo **SOLO NEL CORSO CHE HA MAGGIORMENTE FREQUENTATO**, evitando così di essere conteggiato doppio

Analizziamo ora i percorsi motori realizzati nell'area d'intervento:

▪ **PERCORSO GAST.ONE**

Il progetto prevede percorsi di attività motorie di base, pre-sportive e sportive svolte in PALESTRA, per allievi con disabilità intellettive relazionali e/o lieve disabilità fisica. Le attività prevedono sia percorsi individuali sia a piccolo gruppo.

Hanno l'obiettivo di sviluppare e consolidare le abilità motorie e le relazioni sociali tra pari.

Il progetto è strutturato in percorsi motori che tengono in considerazione il livello di competenza motoria dell'allievo e la sua età, per creare un gruppo di lavoro omogeneo.

L'attività in palestra ha la durata di 1 ora, e viene data la possibilità all'utente di frequentare 1 o più volte a settimana.

Il percorso ha declinazioni motorie differenti a seconda della fascia d'età dell'utenza ed è formato da più corsi.

Per i bambini (0-12 anni) il percorso prevede attività motorie di base a piccolo gruppo, come strumento strumenti a sostegno e stimolo per il loro sviluppo psicomotorio. Alcuni bambini partecipano alle attività con il supporto di educatori professionali in collaborazione con la Coop. Sociale Coress e il Centro Autismo – della NPI AUSL di RE.

Per gli adolescenti (13-18) il percorso comprende principalmente percorsi a piccolo gruppo, di attività pre-sportiva e sportiva. In queste proposte l'allievo ha consolidato i requisiti della motoria di base e sperimenta l'approccio con una attività sportiva, come ad esempio il MINIBASKET a ATLETICA nei mesi estivi.

Per i giovani adulti i destinatari oltre ad avere diagnosi di disabilità relazionali presentano anche disabilità acquisite post- traumatica o per complicazioni neurologiche.

Parte dei giovani adulti sono atleti della SQUADRA G.A.S.T. BASKET, che nel 2023 ha visto la partecipazione di 16 allievi con disabilità intellettiva-relazionale.

	utenti -attività di gruppo	utenti - attività individuali	TOTALE UTENTI
2023	157	17	174
2022	157	28	185
2021	139	34	173

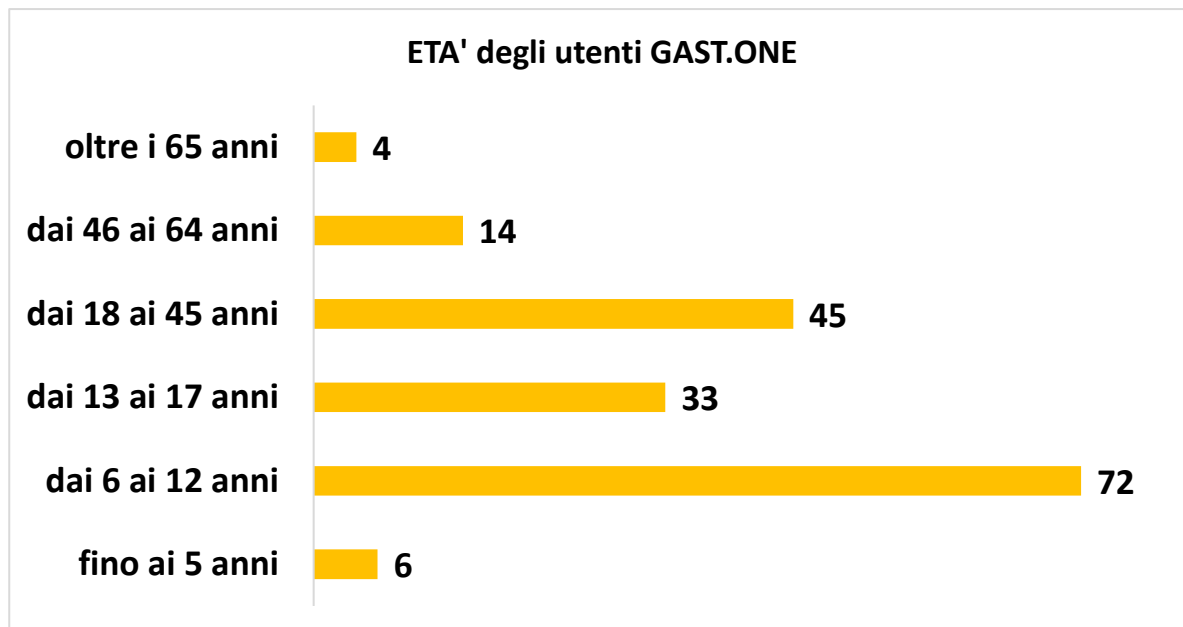
Per la lettura corretta dei dati riportati in tabella:

se 1 utente ha frequentato sia attività individuale sia attività di gruppo, è stato conteggiato non in entrambi i raggruppamenti, ma solo nella sezione dove l'attività oraria è stata predominante nel 2023.

I dati estratti dal gestionale sui singoli corsi del PERCORSO GAST.ONE, portano alle seguenti considerazioni:

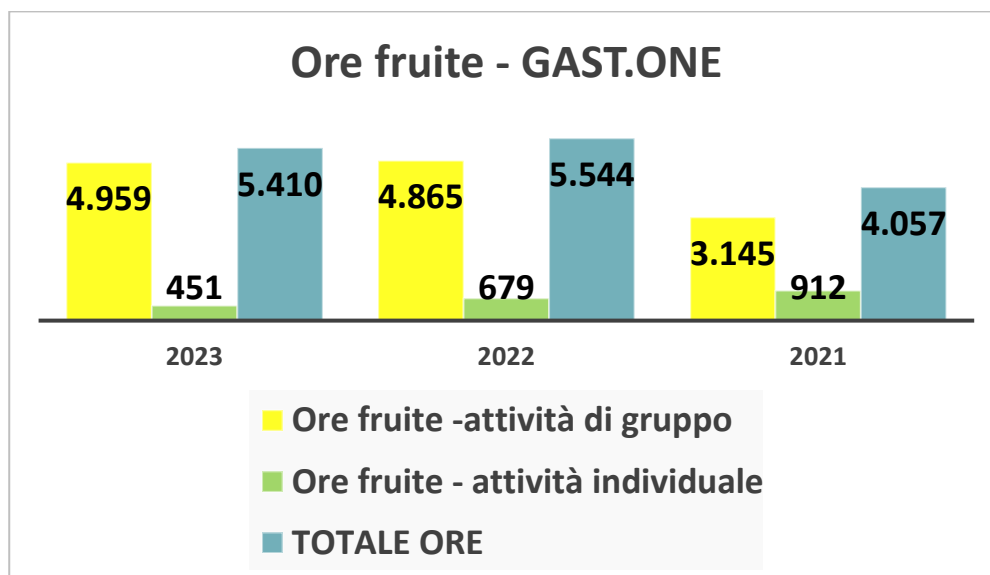
- Il numero dei beneficiari dal 2022 al 2023 ha avuto una piccola diminuzione pari al 5 %.

- Il numero dei beneficiari diretti anche per il 2023 frequenta in modo predominante attività a piccolo gruppo
- Del totale 174 utenti, risultano 38 femmine e 136 maschi (pari al 78%)
- Gli utenti del percorso rientrano principalmente nelle seguenti fasce di età: 6 – 12 anni e 18 -45 anni.
- I minorenni con 111 utenti e rappresentano il 64 % del totale beneficiari del percorso.



Dalla tabella seguente emerge il totale ore fruite del percorso GAST.ONE a confronto negli anni. Nel 2023 rispetto all'anno precedente risulta una diminuzione pari al 3% sul totale ore.

	Ore fruite -attività di gruppo	Ore fruite - attività individuale	TOTALE ORE
2023	4.959	451	5.410
2022	4.865	679	5.544
2021	3.145	912	4.057



▪ PERCORSO GAST. NUOTO

Il progetto prevede corsi di nuoto, acquaticità e attività motorie in acqua nelle piscine comunali di Reggio Emilia: Piscina Ferretti Ferrari e Piscina Filippo RE o in piscine private.

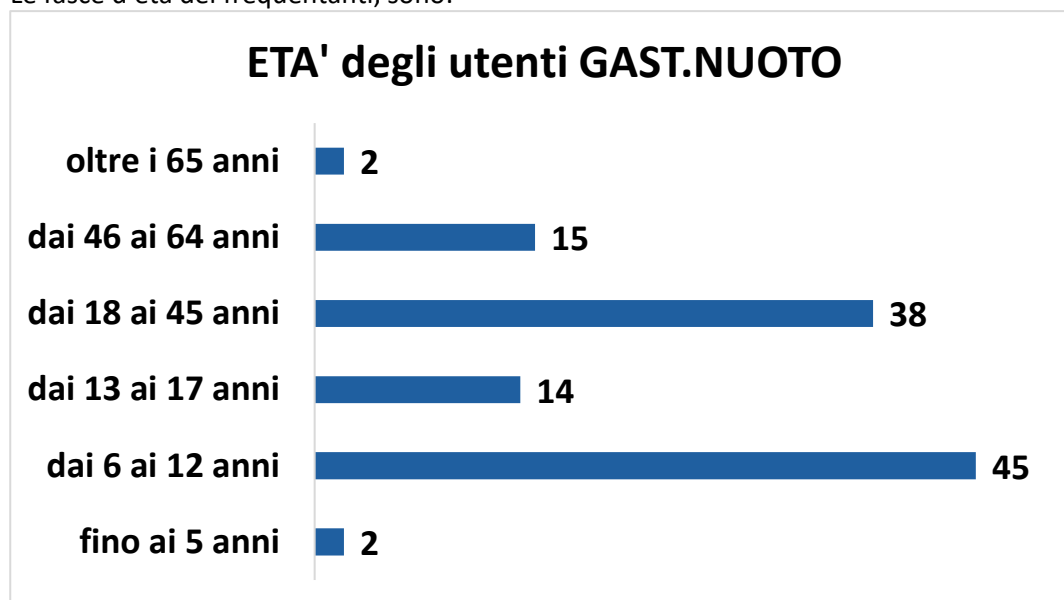
L'attività ha la durata di 1 h, e viene data la possibilità all'utente di frequentare 1 o più volte a settimana. Le lezioni possono essere individuali o a piccolo gruppo, con approccio individualizzato.

Il percorso gast.nuoto è formato da più corsi.

	utenti -attività di gruppo	utenti - attività individuali	TOTALE UTENTI
2023	29	85	114
2022	24	96	120
2021	16	84	100

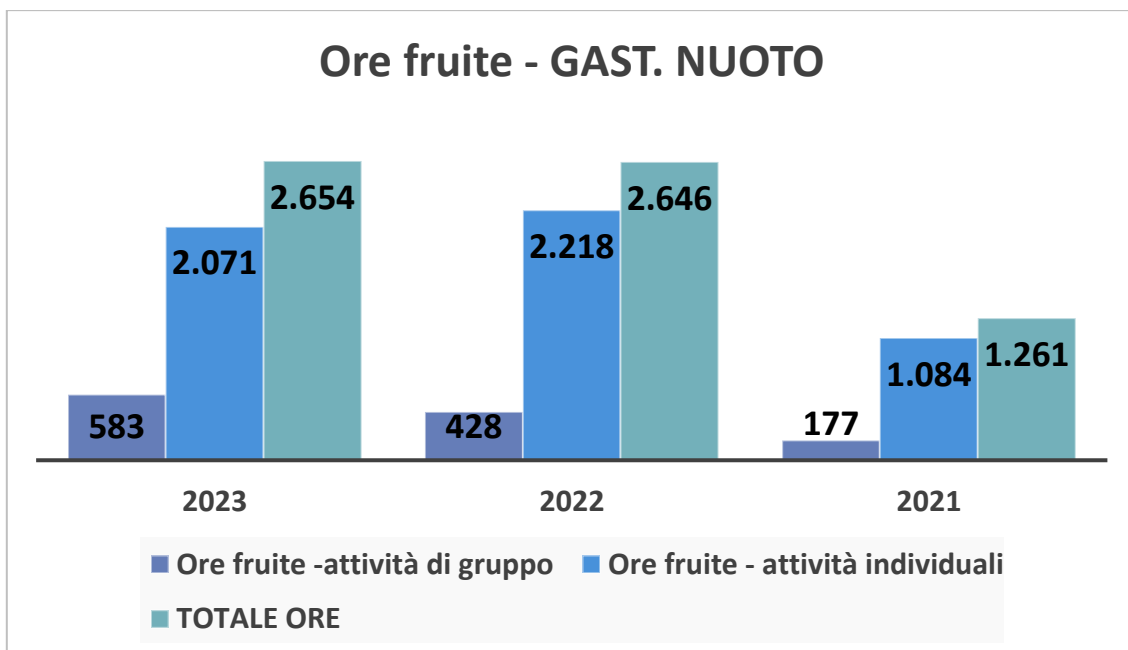
Nel 2023 114 utenti hanno frequentato il percorso GAST. NUOTO, di cui 42 femmine e 72 maschi.

Le fasce d'età dei frequentanti, sono:



Dalla tabella seguente, risultano praticamente invariate le ore fruite dagli utenti del percorso.

	Ore fruite - attività di gruppo	Ore fruite - attività individuali	TOTALE ORE
2023	583	2.071	2.654
2022	428	2.218	2.646
2021	177	1.084	1.261



▪ PERCORSO GAST.BICI

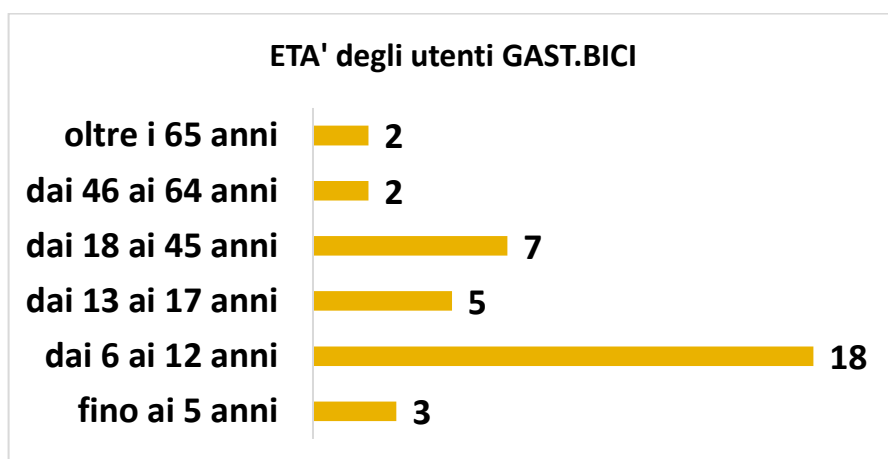
Il progetto è pensato come un'attività individuale per imparare ad andare in bicicletta, per dare un'opportunità ai bambini con disabilità relazionale di acquisire un'abilità fondamentale e attività di accompagnamento con mezzi speciali.

L'associazione possiede alcuni ausili: 1 tandem muscolare, 2 tandem E-MTB, 1 Handbike E-MTB, 1 triciclo per bambini, 1 triciclo per adulti e 4 biciclette per bambini.

I percorsi proposti sono diversificati: per i principianti l'attività viene svolta nel cortile antistante la palestra AGYM; mentre i più esperti usufruiscono del percorso ciclabile del Parco del Crostolo, per escursioni più lunghe.

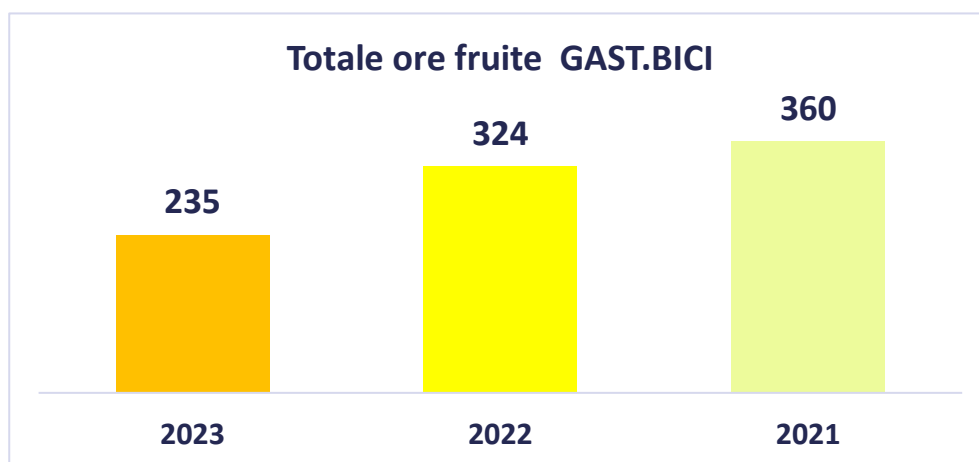
	Totale utenti
2023	37
2022	39
2021	39

Nel 2023 i beneficiari del percorso sono stati 37, di cui 25 maschi e 12 femmine.
Il 50% degli utenti sono i bambini di età compresa fra i 6-12 anni.



Nel 2023 il numero di ore di attività fruite dagli utenti ha avuto un calo del 30% , passando da 324 a 226 ore.

	Totale Ore fruite
2023	235
2022	324
2021	360



▪ **PERCORSO GAST.RUN**

GAST RUN è un percorso di avviamento al running per giovani con disabilità intellettiva relazionale, corsa su carrozzine per persone con disabilità fisica e camminate di gruppo.

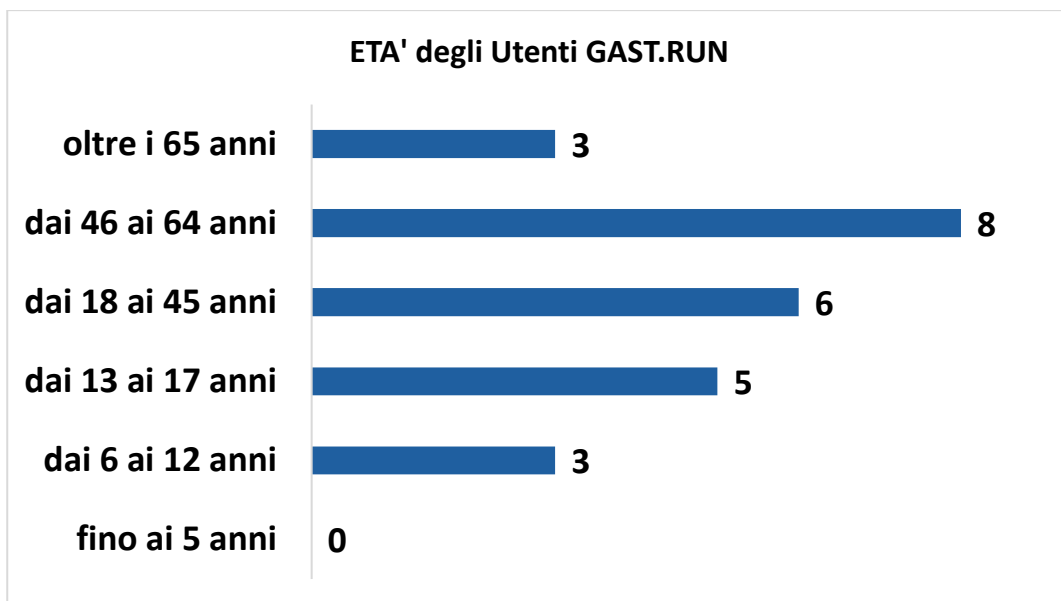
Il 2023 ha visto il consolidamento per il secondo anno del Gruppo di Cammino.

L'attività di running prevede anche la partecipazione a podistiche del territorio provinciale.

Nel 2023 il gruppo **di volontari GAST.RUN, formato da 24 persone**, è stato impegnato in modo continuativo, nell'attività di accompagnamento alla corsa e gruppo cammino della domenica.

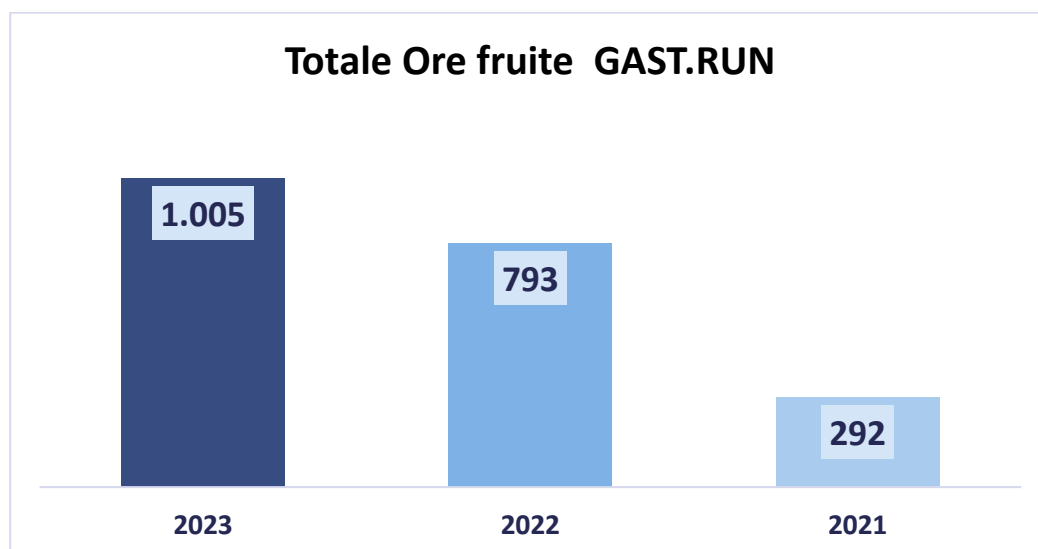
L'associazione è dotata di 2 carrozzine sportive running a spinta.

	Totale utenti
2023	25
2022	23
2021	14



Dalla Tabella e dal grafico sottostanti emerge un importante incremento di ore di attività fruite (1.005 ore rispetto le 793 del 2022), nonostante il numero di utenti sia rimasto praticamente invariato; si può spiegare con una maggiore continuità e partecipazione degli allievi.

	Totale ore fruite
2023	1.005
2022	793
2021	292



▪ **PERCORSO GAST&UISP.ABILITY**

GAST&UISP.ABILITY è un percorso di attività motorie funzionali dedicato a persone adulte con disabilità congenita o acquisita.

L'attività offre opportunità in piccolo gruppo o individuali per soggetti con importanti limitazioni funzionali.

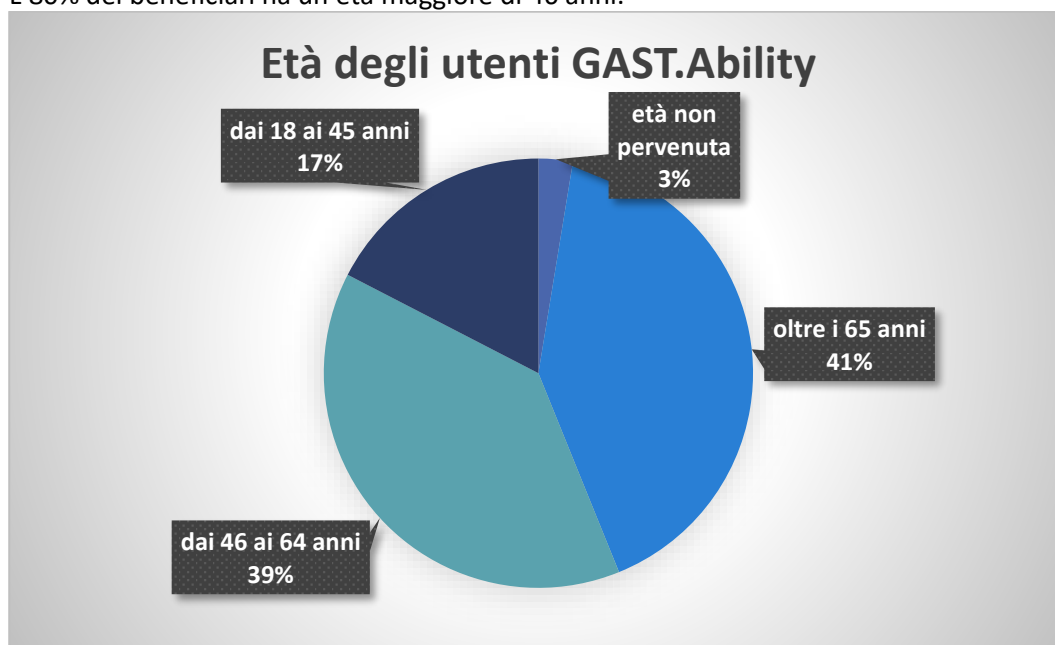
L'attività ha la durata di 1 ora, e viene data la possibilità all'utente di frequentare 1 o più volte a settimana.

	utenti -attività di gruppo	utenti - attività individuali	TOTALE UTENTI
2023	141	14	155
2022	134	19	153
2021*	79	0	79

*problema di rilevazione dati per il periodo gennaio-agosto 2021

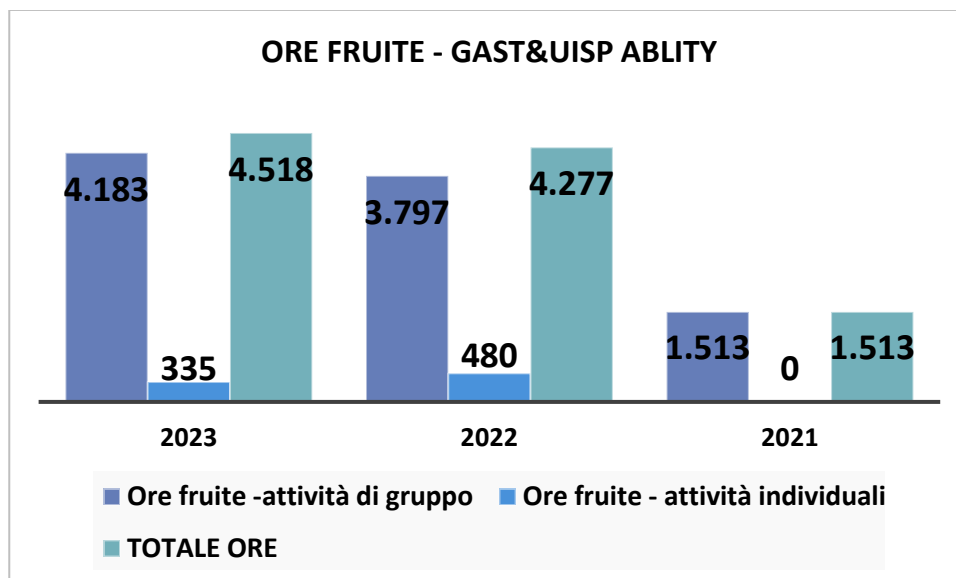
Nel 2023 155 utenti hanno frequentato il percorso GAST&UISP.ABILITY, di cui 51 femmine e 114 maschi.

L'80% dei beneficiari ha un'età maggiore di 46 anni.



	Ore fruite - attività di gruppo	Ore fruite - attività individuali	TOTALE ORE
2023	4.183	335	4.518
2022	3.797	480	4.277
2021	1.513	0	1.513

Come si evidenzia nella tabella il totale ore fruite nel 2023 ammonta a 4.518 e rimane la netta prevalenza di ore fruite in attività a piccolo gruppo.



Progetto Outdoor

Il progetto Outdoor comprende 2 percorsi SKIGAST e SUMMER CAMP e propone attività fisica, a seconda della stagione, in montagna-collina, fruibile e accessibile a persone con diverse disabilità intellettive o fisiche. Il progetto si pone l'obiettivo di scardinare il concetto del "limite di attività fisica in montagna" per le persone con disabilità e di favorire occasioni di aggregazione sociale.

Nelle attività proposte, la montagna è risorsa per il miglioramento del benessere psico-fisico della persona, strumento di esplorazione ed occasione di stimolo per esperienze motorie, sensoriali-percettive e comunicative.

Nel dettaglio gli obiettivi che l'associazione si pone:

- *estendere l'opportunità di ski e trekking in montagna a persone con diverse disabilità*
- *favorire la socializzazione delle famiglie: per il giovane disabile avere l'opportunità di vivere la montagna nelle varie stagioni (estate e inverno), innesca nuove opportunità di coinvolgimento per l'intera famiglia.*

Le attività proposte sono strutturate nei 3 percorsi: SKIGAST, GAST.SUMMER CAMP e ARRAMPICHIAMOCI.

▪ **PERCORSO SKIGAST**

La stazione Sci di riferimento anche per il 2023 è stata Cerreto Laghi, presso la quale l'associazione ha un deposito materiale, dato in comodato d'uso gratuito dal Comune di Ventasso (Reggio Emilia).

L'associazione è dotata di 3 Dualski, speciali ausili che permettono ad allievi con disabilità fisica di essere trasportati da personale formato.

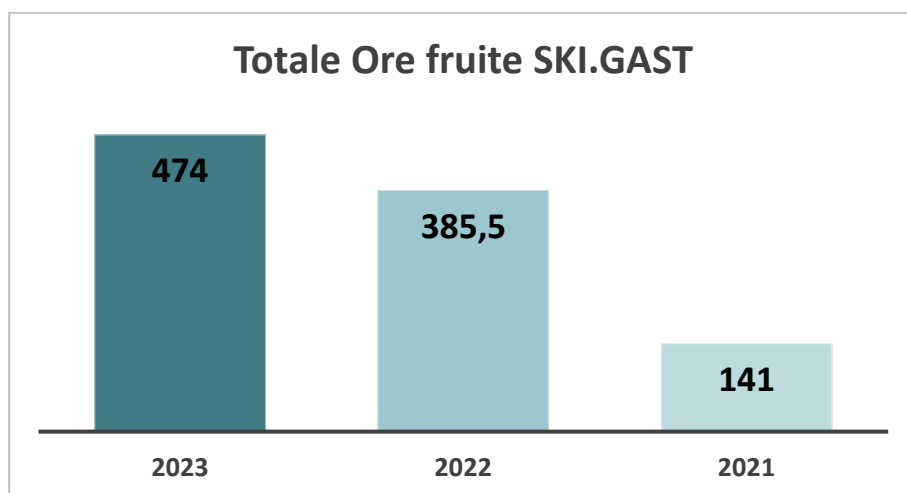
Le attività oltre ai 2 giorni a settimana a disposizione per poter praticare sci alpino a Cerreto Laghi (da gennaio a marzo 2023), è stata caratterizzata anche da 2 vacanze residenziali per un totale di 8 giorni sulla neve del Tentino per allievi con disabilità e le loro famiglie:

- 5 giorni a Folgaria dal 18 al 22 gennaio 2023
- 3 giorni a S. Giovanni Valle Aurina dal 14 al 17 dicembre 2023.

Dalla tabella sottostante emerge un incremento importante sul totale numero allievi che nel 2023 sono stati 62 di cui 23 femmine e 39 maschi.

Medesima riflessione per il totale ore fruite, che hanno avuto un incremento pari a 88 ore.

	Totale Utenti	Totale Ore fruite
2023	62	474
2022	43	385,5
2021	14	141



▪ **PERCORSO SUMMER CAMP**

Nell'estate del 2023 G.A.S.T. ha organizzato il Summer Camp, campo estivo per giovani, realizzato interamente in ambiente naturale nel territorio provinciale.

Si è trattato di un campo estivo di 8 settimane dal 12.06.2023 al 03.08.2023 con frequenza di 3 giorni a settimana (lunedì, martedì, giovedì) a mete itineranti. Attività giornaliera erogata è di 8,5 ore.

Inoltre 2 settimane sono state "speciali": hanno previsto un'attività residenziale con pernottamento fuori, rispettivamente ad Igea Marina e sull'Appennino Tosco Emiliano.

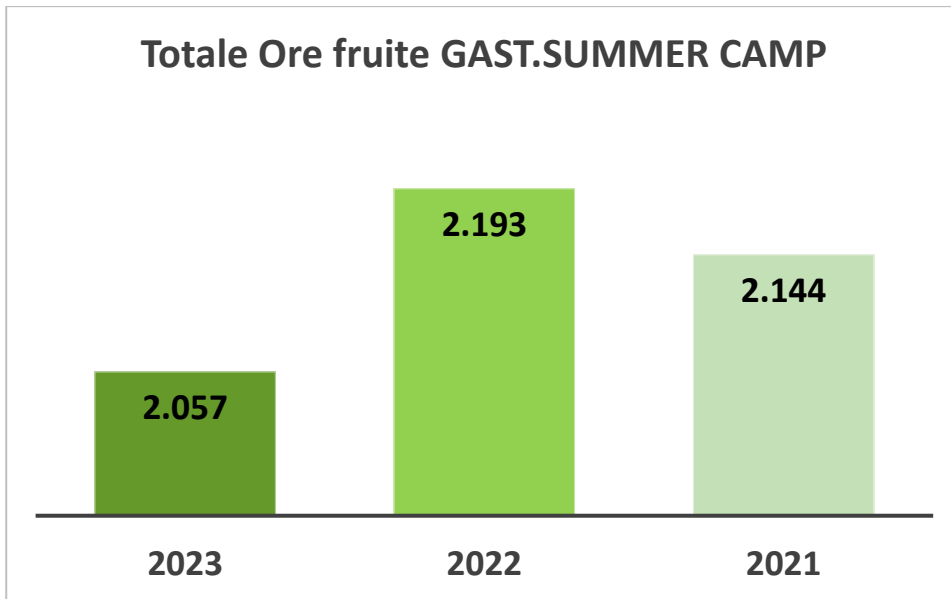
L'associazione utilizza per questa attività i seguenti ausili:

- 2 joelette, speciali carrozzine per trekking a spinta, che permettono agli utenti con carenza funzionale agli arti inferiori e superiori di partecipare alle escursioni.

Dalla tabella non emerge nessuna importante variazione rispetto all'anno precedente. Dei 29 partecipanti solo 6 sono femmine.

Le ore fruite nel 2023 sono calate rispetto all'anno precedente perché il Summer Camp 2023 è stato organizzato su 8 settimane, rispetto alle 9 del 2022.

	Totale utenti	Totale ore fruite
2023	29	2.057
2022	26	2.193
2021	26	2.144



▪ **ARRAMPICHIAMOCI – OUTDOOR**

Nel progetto Outdoor, nel mese di aprile 2023 è stato attivato un percorso speciale di arrampicata di 4 lezioni, presso la palestra di Arrampicata Just Climb di Reggio Emilia e con una uscita alla Pietra di Bismantova, con la collaborazione di guide alpine di GuideLaPietra.

Nella tabella sottostante i numeri del corso.

	Totale utenti	Totale ore fruite
2023	15	50

▪ **PERCORSO GAST.SCUOLA**

Nel 2023 l'associazione ha realizzato 1 progetto informativo/dimostrativo presso la Scuola Secondaria di I grado di Toano (RE) nel mese di maggio 2023. Sono state coinvolte 2 classi terze, per 8 ore di attività, anche con il coinvolgimento della squadra GAST di Basket.

2.2 I BENEFICIARI NEGLI EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI (AREA INTERVENTO 2 – VEDI I SEZ.)

L'area d'intervento ha la finalità di sostenere la famiglia della persona con disabilità, proponendo esperienze sportive per tutto il nucleo familiare, favorendo così opportunità di inclusione sociale.

Per la SEZIONE 2.2 i dati presentati sono stati elaborati e sintetizzati, per gli eventi sportivi inclusivi, dai report presenze caricati su piattaforma DRIVE di Google.

Complessivamente le **persone con disabilità** che hanno partecipato agli **eventi sportivi inclusivi** nel 2023 sono state **108**.

La tabella seguente valorizza l'apporto dato dai volontari e dal presidente negli eventi sportivi inclusivi del 2023.

eventi sportivi inclusivi	beneficiari		Volontari soci e non soci	Servizio civile universale	Staff
	totale partecipanti	Di cui persone con disabilità			
Special Olympics - Trento	12	12	/		2
La 21 di Reggio	6	6	9		/
171° anniversario della Polizia di Stato	4	4	1		1
Special Olympics - Limbiate	15	13	/		2
Pallacanestro Reggiana	54	26	3		5
UICI	26	13	11		1
Compleanno_15_generale	600 ca	Dato non ricavabile			
Compleanno_15_bicicletata	100	24			
Compleanno_15_gymcana	9	9	22	1	11
Compleanno_15_yoga	54	9			
Gast Olympics	84	42	17		9
Aerogravity	19	11	/		2
Bicicletata Val D'Enza	20	9	3		4
Camminata Kohler	42	18	14		8
Campionato mondiale del fungo	4	4	3		2
Gastagnata	55	23	10		7
Christmas Basket	150 ca	53	10		15
Maratona	15 ca	6	14		2
Charity Run	147	Dato non ricavabile			Dato non ricavabile

2.3.1. IMPEGNO RISORSE UMANE NELL'AREA DI INTERVENTO 1 - PROGETTAZIONE ATTIVITÀ MOTORIA ORDINARIA A LIVELLO EDUCATIVO - LUDICO – FUNZIONALE

L'attività motoria per persone con disabilità necessita di una progettazione individualizzata, di competenze specifiche e di continuità dell'istruttore e di un rapporto istruttore-allievo che, a seconda della tipologia e del livello di disabilità, viene modulata a piccoli numeri o in attività individuale.

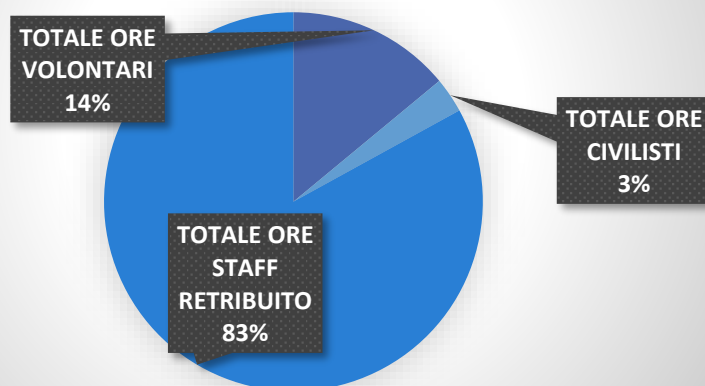
Nella tabella si sintetizza l'impegno delle risorse umane nel 2023 per l'area di intervento 1.

	2021	2022	2023
VOLONTARI IN SERVIZIO	30	35	41
TOTALE ORE VOLONTARI	2.014	1.224	1.825
CIVILISTI IN SERVIZIO	4	5	1
TOTALE ORE CIVILISTI	2.040	2.203	420
PERSONALE RETRIBUITO	9	14	18
TOTALE ORE STAFF RETRIBUITO	10.386	10.811	10.631
	14.440	14.238	12.876

Dalla tabella emerge:

- Nel 2023 è stato in forza solo n. **1 civilista** per il periodo gennaio – giugno 2023. Ne consegue che l'impegno orario è ovviamente drasticamente diminuito (solo **420 ore**).
- Il totale delle ore impegnate da **personale retribuito** nell'area evidenzia la continuità con gli anni precedenti. Si conferma che l'attività in questa area di intervento viene realizzata da personale professionista per **l'83% del monte orario (pari a 10.631 ore)**. Numericamente il personale retribuito è aumentato di n. 4 unità, anche per andare a sopperire al congedo di maternità di 1 dipendente. Le risorse umane inserite hanno avuto contratti co.co. co. Sportivo, che da luglio 2023 seguono la nuova normativa della Riforma dello Sport.

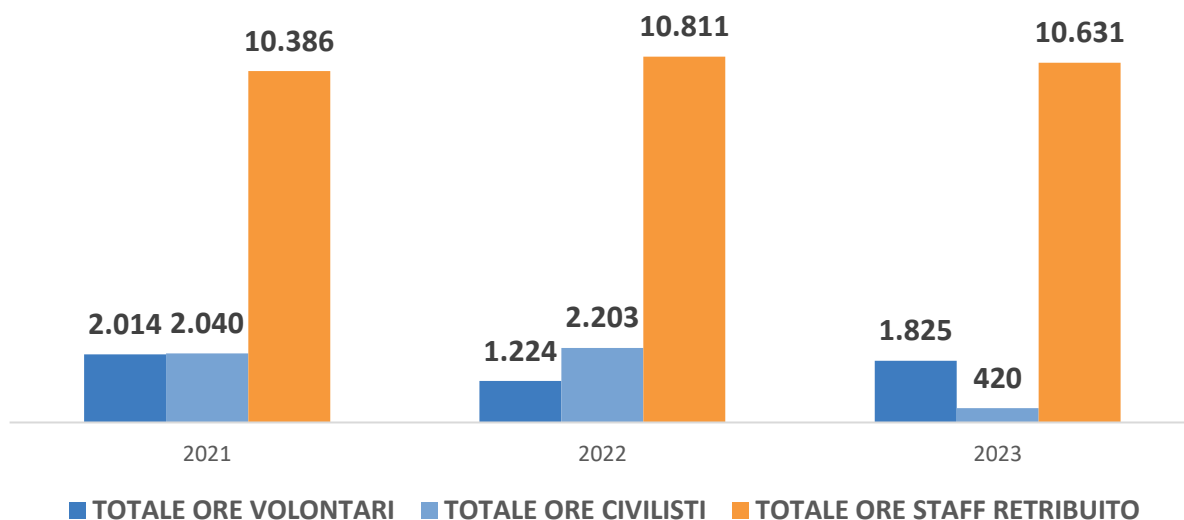
Area intervento 1 - Anno 2023
Progettazione attività Motoria Ordinaria - Ore
risorse umane



- Il numero di **volontari** è aumentato di 7 unità, garantendo un impegno nell'area per **1.825 ore** complessive di servizio.
- Rispetto al totale delle **ore usufruite dai beneficiari finali** nell'area di intervento 1, **pari a 16.413**, (vedi paragrafo 2.1.1.B) le **ore di lavoro del personale retribuito** ammontano a **10.631 + ore di servizio del personale volontario e civilista** per complessivi **2.245**.

Riportati i dati in tabella in grafico, si evidenzia una consolidata stabilità di impegno orario delle diverse categorie di risorse umane negli ultimi 3 anni

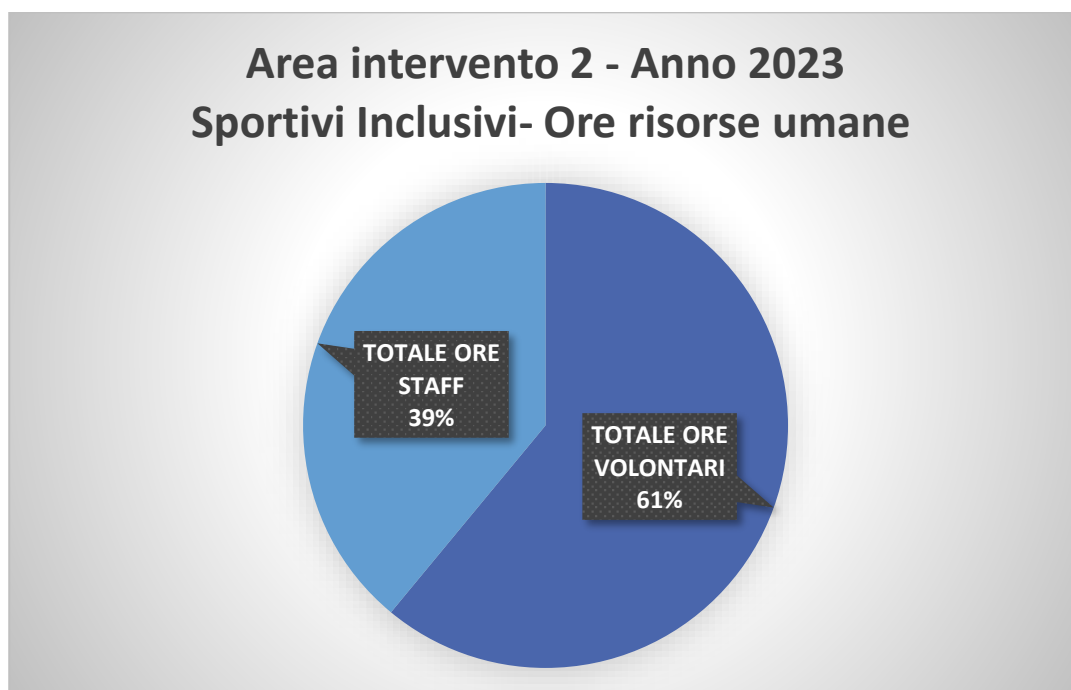
Area intervento 1 Progettazione Attività Motoria Ordinaria -
confronti anni
Ore risorse umane



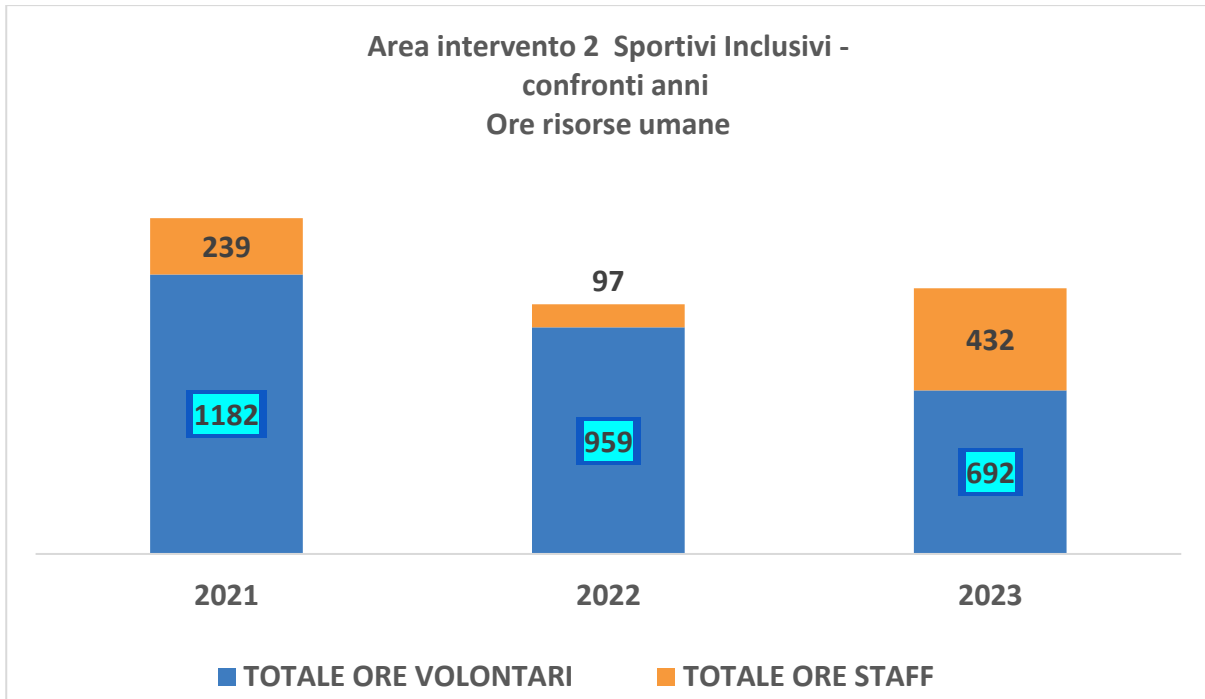
2.3.2. IMPEGNO RISORSE NELL'AREA DI INTERVENTO 2 - EVENTI SPORTIVI INCLUSIVI

Come si può osservare dalla tabella e dal grafico seguente, anche per l'anno 2023 nella seconda Area di Intervento hanno un ruolo importante i **volontari** ingaggiati, con un totale di 691,5 ore su un complessivo di 1.131,5 pari al **61%** del monte ore complessivo.

	2021	2022	2023
VOLONTARI IN SERVIZIO	62	63	44
TOTALE ORE VOLONTARI	1.182	959	691,5
CIVILISTI IN SERVIZIO	3	1	1
TOTALE ORE CIVILISTI	16	4	8
STAFF	1	3	18
TOTALE ORE STAFF	239	97	432
	1.437	1.060	1.131,50



Dal grafico sottostante possiamo visualizzare l'andamento di impegno orario delle risorse umane impegnate nell'area d'intervento 2.



2.3.4 VALORIZZAZIONE VOLONTARI

Vedasi il paragrafo 4.15 e 4.15.1

2.3.3. IMPEGNO RISORSE UMANE RETRIBUITE

Riprendendo il punto 1.10.1 della sezione 1, dalla tabella sottostante si evidenzia, per categoria di lavoratore, l'impegno annuale orario lavorato e le ore retribuite, ma non lavorate, nel caso di ferie, festività malattia.

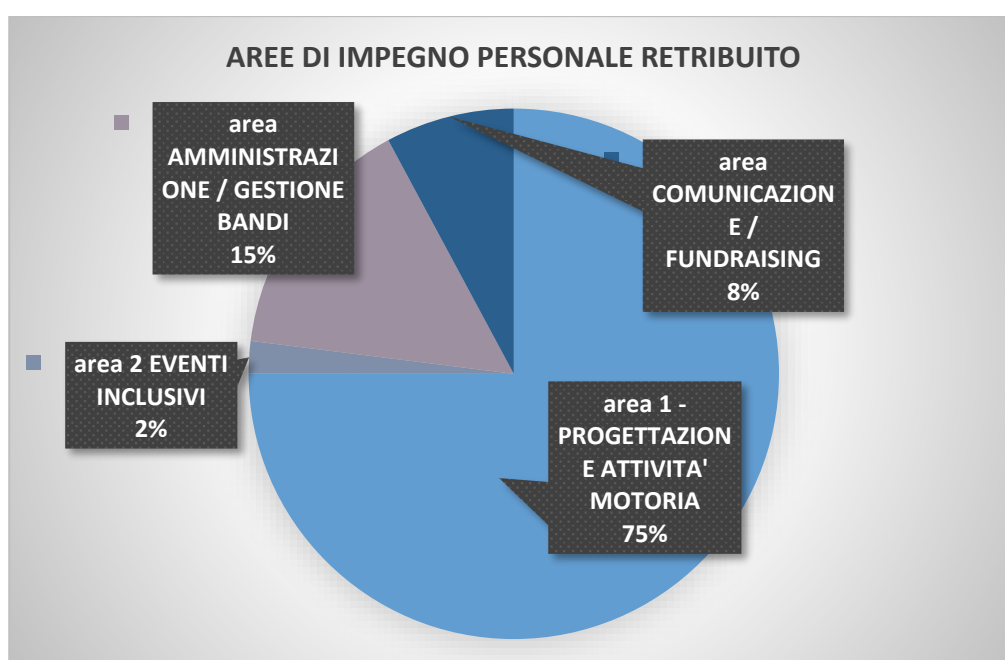
	n. lavoratori	n. Ore lavorate	n. Ore ferie/festività/malattia/maternità retribuite
Amministratori	2	2.320	232
Dipendenti	8	9.023	2.608 *
co.co.co. Sportivi	8	1.715	
Liberi professionisti	3	1.115	
	21	14.173	2.840

*Sul totale di 2.608 ore non lavorate ma retribuite, 872 ore sono attribuite per congedo maternità di 1 dipendente.

Delle **14.173 ore lavorate** è interessante analizzare in quali aree sono state impiegate.

Dalla tabella e dal grafico sottostante si evidenzia che il **Personale retribuito** è stato impiegato nell'attività caratteristica dell'associazione (area 1 + area 2 della tabella sottostante) per **l'83% del complessivo lavorato**.

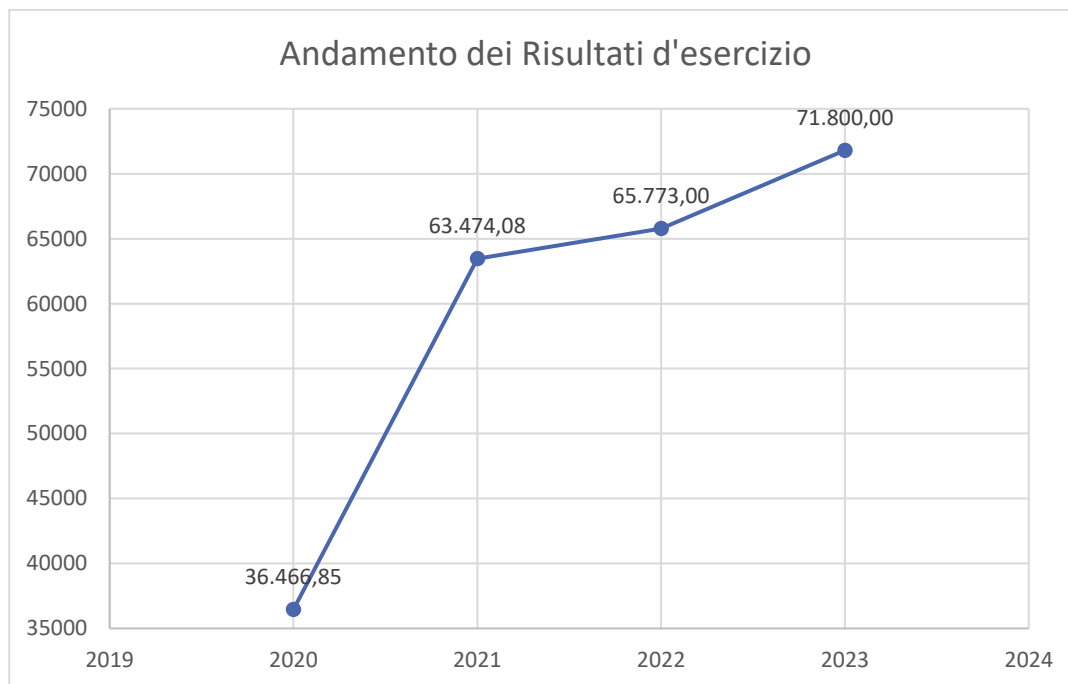
	2023	2024
area 1 - PROGETTAZIONE ATTIVITA' MOTORIA	10.811	10.631
area 2 EVENTI INCLUSIVI	97	280
area AMMINISTRAZIONE / GESTIONE BANDI	2.004	2.150
Area COMUNICAZIONE / FUNDRAISING	760	1.112
	13.672	14.173



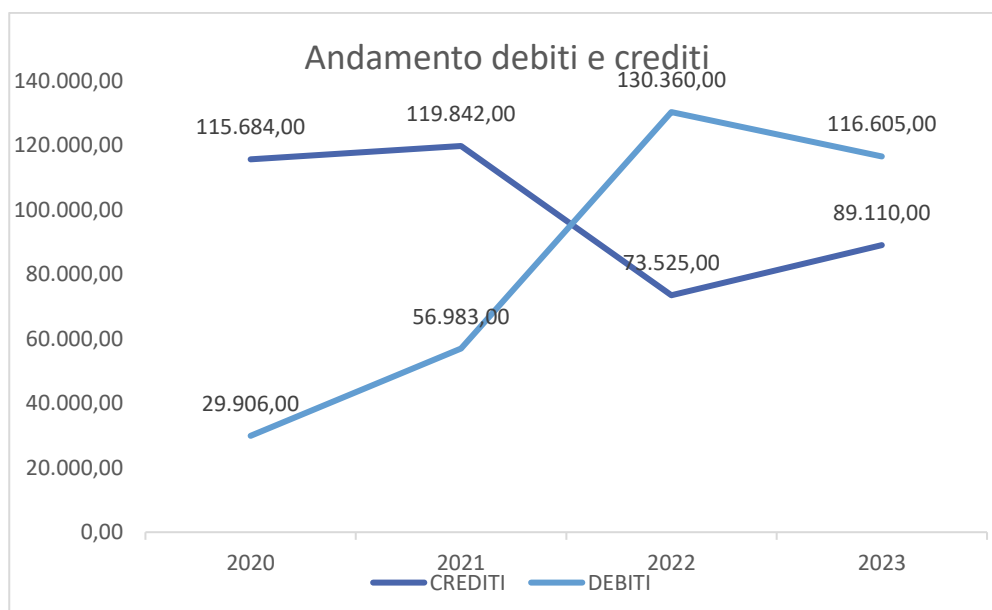
SEZIONE TERZA

3.1 SITUAZIONE E ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Nel grafico i risultati d'esercizio degli ultimi 4 anni. Dopo il 2020, anno della pandemia, si sono confermati avanzi considerevoli e continuativi che consentono di ottenere solidità per affrontare le attività e gli investimenti necessari.



Di seguito l'andamento dei debiti e crediti. Dopo un considerevole aumento dei debiti dovuti all'erogazione del mutuo chirografario dell'importo di 80.000 euro stipulato in ottobre 2022 per l'acquisto della Sede Legale, la forbice si sta gradualmente richiudendo.



3.2 PREVISIONE DELLA GESTIONE E DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI

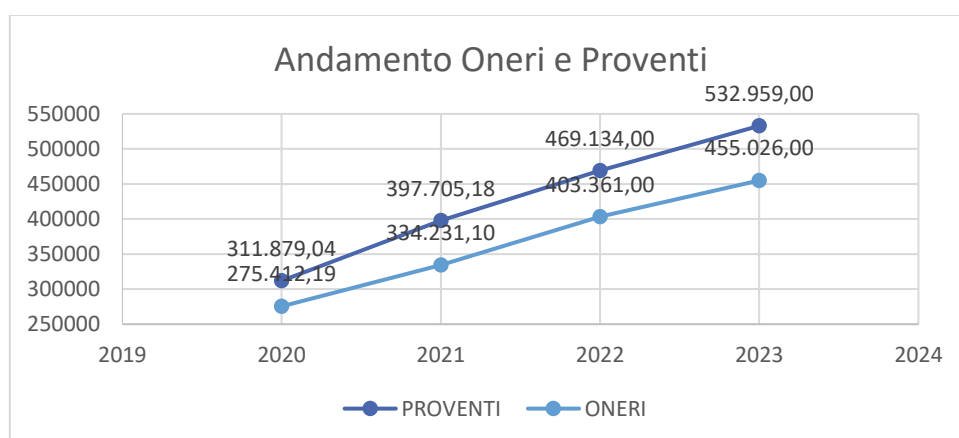
Il grafico mette in evidenza l'andamento dell'attivo circolante negli ultimi 4 anni
Nel 2023 l'attivo circolante formato da crediti più liquidità ammonta a € 555.344



Al 31/12/2023 il capitale è di € 440.061,00 con un totale dell'attivo dello stato patrimoniale di € 685.649



L'andamento economico degli ultimi quattro anni rileva la flessione dovuta al lock-down che si è manifestata nell'anno 2020, per poi aumentare progressivamente i volumi con un costante rapporto tra oneri e proventi



L'Associazione nel 2024 prevede di continuare con le consuete attività di interesse generale senza particolari differenze rispetto gli anni precedenti

SEZIONE QUARTA

4.1 CRITERI APPLICATI NELLE VOCI DEL BILANCIO

Il bilancio chiuso al 31.12.2023 è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice civile, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali, aggiornati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC). Il bilancio di esercizio viene redatto con gli importi espressi in euro. Si precisa inoltre che nella redazione del bilancio, sono stati utilizzati gli schemi previsti ai sensi del disposto dell'art. 13 c.1-3 del DL 117/2017, conformi alle clausole generali di formazione del bilancio (art. 2423 c.c.), i suoi principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426 c.c.).

I valori di bilancio sono rappresentati in euro con arrotondamenti degli importi decimali.
In particolare:

- La valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività.
- La rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto dell'esistenza dell'operazione o del contratto.
- I proventi e gli oneri sono stati considerati secondo il principio della competenza, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento. I "contributi ricevuti da Enti pubblici" sono iscritti in base al periodo di destinazione comunicato dall'Ente. Gli importi dei contributi sono imputati tra i ricavi del conto economico se considerati contributi alla gestione.
- I rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati considerati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.
- Per ogni voce dello stato patrimoniale e del conto economico è stato indicato l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 2423-ter, c.c.
- Crediti: la rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo. Si è ritenuto di non valutare i crediti utilizzando il metodo del costo ammortizzato in quanto trattasi di crediti scadenti entro i 12 mesi.
- Debiti: i debiti iscritti in bilancio antecedentemente all'esercizio avente inizio a partire dal 1° gennaio 2016, sono iscritti al loro valore nominale in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 19, si è deciso di non applicare il criterio del costo ammortizzato e l'attualizzazione.
- Ratei e risconti: sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio. Non vi sono ratei e risconti di durata pluriennale superiore a cinque anni
- Fondi per rischi e oneri: non se ne è ravvisata la necessità
- Patrimonio netto: accoglie il valore del fondo di riserva vincolato e dei fondi disponibili dell'Associazione costituiti dagli avanzi degli esercizi precedenti.
- Imposte: le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza, nel rispetto dall'art. 2423-ter, c.c. n. 25 e sono costituite esclusivamente dall'Irap di competenza dell'esercizio, determinata secondo l'aliquota e la normativa vigente.
- Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è stato determinato secondo i criteri stabiliti dall'art. 2120 C.c., in conformità alle leggi ed ai contratti di lavoro in vigore, accoglie il debito maturato nei confronti di tutti i dipendenti alla data di chiusura dell'esercizio, al netto delle anticipazioni già erogate e dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione del T.F.R.
-

EVENTUALI ACCORPAMENTI ED ELIMINAZIONI DELLE VOCI DI BILANCIO RISPETTO AL MODELLO MINISTERIALE

Nell'esposizione dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale non sono stati effettuati raggruppamenti delle voci precedute da numeri arabi o da lettere minuscole, come invece facoltativamente previsto dal D.M. 5.3.2020. L'ente non si è avvalso della possibilità di eliminare le voci precedute da numeri arabi o le voci precedute da lettere minuscole con importi nulli per due esercizi consecutivi. Si precisa che l'ente non si è avvalso della facoltà di aggiungere, laddove questo favorisca la chiarezza del bilancio, voci precedute da numeri arabi o da lettere minuscole dell'alfabeto, non ricorrendone i presupposti. Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423, commi 4 e 5 del codice civile, applicabili in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli Enti del Terzo Settore, come previsto dal D.M. 5.3.2020.

4.2 MOVIMENTAZIONE DELLE IMMOBILIZZAZIONI

4.2.1 Immobilizzazioni immateriali

Non ci sono immobilizzazioni immateriale nell'anno 2023

4.2.2 Immobilizzazioni materiali

IMM.NI MATERIALI	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altri beni	Immobilizzazioni in corso e acconti	TOTALE
Valore di inizio esercizio						
Costo	€ 110.000	€ 592	€ 7.632	€ -	€ -	€ 118.224
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	€ 3.300	€ 59	€ 1.145	€ -	€ -	€ 4.504
Svalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Valore di bilancio al 31/12 esercizio precedente	€ 106.700	€ 533	€ 6.487	€ -	€ -	€ 113.720
Variazioni nell'esercizio						
Incrementi per acquisizione		€ 6.493	€ 9.388	€ -	€ -	€ 15.881
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riclassifiche (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamento dell'esercizio	€ 3.300	€ 708	€ 2.553	€ -	€ -	€ 6.561
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Altre variazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale variazioni	-€ 3.300	€ 5.784	€ 6.835	€ -	€ -	€ 9.319
Valore di fine esercizio						
TOTALE RIVALUTAZIONI	€ 103.400	€ 6.317	€ 13.322	€ -	€ -	€ 123.039

Nel corso dell'anno 2023 è stata acquistata una Hand bike per le attività di GAST.BICI del valore di € 7.701, una seduta ed ammortizzatori per il dual ski utilizzato nelle attività di SKIGAST del valore di € 1.688. Si è provveduto inoltre ad iniziare una ristrutturazione della sede legale acquistata nel 2022 mediante il rifacimento completo e la messa a norma dell'impianto elettrico per € 3.101 e all'istallazione di impianto di condizionamento per € 3.392.

4.2.3 Immobilizzazioni finanziarie

Non ci sono immobilizzazioni finanziarie nell'anno 2023

4.3.1 COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO

Non ci sono costi di impianto e di ampliamento nell'anno 2023

4.3.2 COSTI DI SVILUPPO

Non ci sono costi di sviluppo nell'anno 2023

4.4.1 CREDITI DI LUNGA DURATA E GARANTITI

CREDITI	importo complessivo	di cui oltre l'esercizio succ.vo	di cui oltre 5 anni
verso imprese controllate			
verso imprese collegate			
verso altri enti del Terzo settore			
verso altri			
altri titoli			
verso utenti e clienti	€ 4.540		
verso associati e fondatori			
verso enti pubblici	€ 73.847		
verso soggetti privati per contributi	4.000		
verso enti della stessa rete associativa			
verso altri enti del Terzo settore	2.798		
verso imprese controllate			
verso imprese collegate			
tributari	€ 2.192		
da 5 per mille			
imposte anticipate			
verso altri	€ 1.732		
TOTALE	€ 89.110		

- I crediti verso enti Pubblici ammontano a € 73.847 e sono costituiti da:
 - € 15.000 verso Regione Emilia Romagna: Lo sport per tutti, ad ognuno il suo. Periodo 01/07/23 – 30/06/24
 - € 13.998 convenzione FCR – Punto 1.3 AUTISMO periodo ottobre /dicembre 2023
 - € 18.729 convenzione FCR – Punto 1.2 attività indoor residenti Comune di Reggio E. ott/dic 2023
 - € 11.477 convenzione FCR – Punto 1.1 Centri diurni periodo ottobre / dicembre 2023
 - € 6.943 utile bilancio ATI uisp/gast periodo settembre 2022 – agosto 2023
 - € 7.700 verso FCR per convenzione FCR-AGYM periodo luglio / settembre 2023

- I crediti verso altri enti del Terzo settore per € 2.798 sono verso la Coop. Sociale Papa Giovanni per il progetto ESC Rosa dei Venti e verso il Consorzio Oscar Romero per il progetto nuoto di “ STRADE”

- I crediti tributari € 2.192 si compongono di:
 - € 1.302 per crediti DL 66/2014
 - € 890 verso INPS per assegni famigliari arretrati

- crediti verso soggetti privati di € 4.000 sono composti da un contributo Fondazione Manodori per ampliamento progetti SKIGAST e GAST.BICI per il periodo giugno 2023 / maggio 2024

- I crediti verso altri di € 1.733 sono composti da anticipi a fornitori

4.4.2 DISPONIBILITA' LIQUIDE

- I depositi bancari ammontano a € 464.147 e sono così composti:
 - € 266.263 su c/c Emilbanca
 - € 104.847 su c/c Unicredit n. 104142178
 - € 49.079 su c/c Unicredit n. 104142151
 - € 14.615 su c/c Credem
 - € 29.343 su c/c Crédit Agricole

- Il denaro e valori in cassa si compone di € 1.947 di contanti e € 140 in buoni COOP Alleanza 3.0

4.4.3 DEBITI DI LUNGA DURATA E GARANTITI

DEBITI	importo complessivo	di cui oltre l'esercizio	di cui oltre a 5 anni
verso banche	€ 65.369	€ 52.487	
verso altri finanziatori			
verso associati e fondatori per finanziamenti			
verso enti della stessa rete associativa per erogazioni liberali condizionate			
acconti			
verso fornitori	€ 21.426		
verso imprese controllate e collegate			
tributari	€ 7.707		
verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	€ 8.799		
verso dipendenti e collaboratori	€ 12.937		
altri	€ 368		
TOTALE	€ 116.605		

Il "Debito verso banche" rappresenta il debito verso Emilbanca relativo al mutuo chirografario di 80.000 euro stipulato in ottobre 2022 per l'acquisizione della sede.

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al netto degli eventuali sconti e riportano la totalità dei debiti relativi all'acquisizione di beni e servizi che trovano corrispondenza nei documenti fiscali che al 31/12/2023 risultano da liquidare; in questa voce sono ricompresi anche i debiti per le fatture da ricevere al 31.12.23 che individuano beni e servizi acquisiti durante l'esercizio, quantificabili in maniera certa, ma che per i quali alla data del 31/12/23 non è ancora pervenuto il documento fiscale.

Nelle voci "Debiti tributari" e "Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza" sono iscritti principalmente debiti verso Erario, Comuni e Regione e verso INPS / INAIL per i rapporti di lavoro dipendente in essere al 31/12/2023

I "Debiti verso dipendenti e collaboratori" accolgono le retribuzioni nette dei dipendenti e il compenso degli amministratori del mese di dicembre 2023, pagate a gennaio 2024

La voce "Altri debiti" di si compone di € 54 per debiti v/ organizzazioni sindacali per trattenute ed € 314 verso UISP per quote da versare

4.4.4 NATURA DELLE GARANZIE

Nessuna garanzia da segnalare

4.5.1 RATEI E RISCONTI ATTIVI

Movimenti RATEI e RISCONTI ATTIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei attivi	-	-	-
Risconti attivi	10.789	3.623	7.166
TOTALE	10.789	3.623	7.166

I risconti attivi individuano oneri di competenza dell'esercizio 2024 la cui manifestazione finanziaria è avvenuta nell'anno 2023

RISCONTI ATTIVI	Importo
Contributo RER abbattimento costi accesso al credito	4.965
spese erogazione mutuo: istruttoria e imposta sostitutiva	478
BYTEWARE SRL - software gestionale	40
R.C. - POLIZZA N. 50 35038WI SARA ASSICURAZIONI	467
BYTEWARE SRL - software gestionale	175
BYTEWARE SRL - software gestionale	303
NUOVA SPORTIVA S.S.D. A R.L. -nolo piscina	739
TOTALE	7.166

Le voci più significative fanno riferimento alle commissioni di garanzia e alle spese di istruttoria al mutuo erogato per l'acquisto della sede e che hanno avuto manifestazione finanziaria nel 2022. Ogni anno sarà messo a costo la quota annuale e riscontato il restante fino alla durata del mutuo (ottobre 2028)

4.5.2 RATEI E RISCONTI PASSIVI

Movimenti RATEI e RISCONTI PASSIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei passivi	12.574	3.586	16.160
Risconti passivi	81.571	- 19.153	62.418
TOTALE	94.145	- 15.567	78.578

I ratei passivi individuano il totale delle ferie e permessi dei dipendenti maturate al 31/12/2023 ma non ancora utilizzate

I risconti passivi individuano ricavi già incassati ma di competenza dell'esercizio successivo.

La voce più significativa fa riferimento al contributo RER per accesso al credito ottenuto in occasione del mutuo erogato per l'acquisto della sede e che ha avuto manifestazione finanziaria nel 2022. Ogni anno sarà messo a ricavo la quota annuale e riscontato il restante fino alla durata del mutuo (ottobre 2028)

RATEI PASSIVI	Importo
Rateo ferie e permessi lavoratori dipendenti	16.160
RISCONTI PASSIVI	
Contributo RER accesso al credito	10.154
Quota 5x1000 ANNO 2022 utilizzo 2024	4.791
Contributo RER sport per tutti 2023/2024	7459
Contributo Manodori ampliamento SKIGAST e GAST.BICI	1.798
attività rivolta a soggetti con disabilità	38.216
TOTALE	78.578

4.5.3 ALTRI FONDI

Nessun fondo da segnalare

4.6 PATRIMONIO NETTO

Movimenti PATRIMONIO NETTO	Valore d'inizio esercizio	Incrementi	Decrementi	Valore di fine esercizio
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ -	€ -	€ -	€ -
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	€ -	€ -	€ -	€ -
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	368.261	0	0	368.261
Altre riserve	0	0	0	0
Totale PATRIMONIO LIBERO	368.261	0	0	368.261
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	0	71.800	0	71.800
TOTALE PATRIMONIO NETTO	368.261	71.800	0	440.061

Disponibilità e utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine Natura	Possibilità di utilizzo	Utilizzazione effettuata nei 3 precedenti esercizi
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ -			€ -
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie	€ -			€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi	€ -			€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -			€ -
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	€ -			€ -
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	368.261	avanzi AAPP	libera	165.714
Altre riserve	0			0
Totale PATRIMONIO LIBERO	368.261			165.714
TOTALE	368.261			165.714

4.7 FONDI O CONTRIBUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Nel corso del 2023 non sono stati ricevuti fondi o contributi con finalità specifiche

4.8 DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Nel corso del 2023 non sono stati rilevati debiti per erogazioni liberali condizionate

4.9 COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

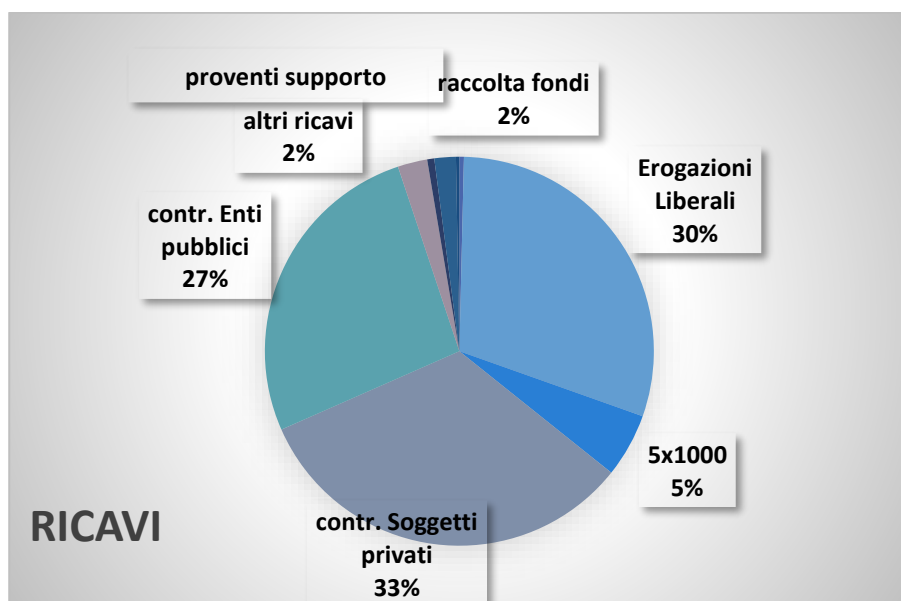
ONERI E COSTI	Importo	PROVENTI E RICAVI	Importo	Avanzo/ Disavanzo
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	334.194	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	518.812	184.618
B) Costi e oneri da attività diverse	0	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	0	0
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	9.104	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	9.516	411

D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	5.247	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	1499	-3.748
E) Costi e oneri di supporto generale	106.481	E) Proventi di supporto generale	3.133	-103.348
		Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	77.933	
		Imposte	-6.133	
		Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	71.800	

4.9.1 PROVENTI E RICAVI

PROVENTI E RICAVI	Valore ESERCIZIO PRECEDENTE	VARIAZIONE (+/-)	Valore ESERCIZIO CORRENTE
Da attività di interesse generale	454.815	63.996	518.811
Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	1.950	50	2.000
Erogazioni liberali	130.573	29.585	160.158
Proventi del 5 per mille	25.648	2.639	28.287
Contributi da soggetti privati	163.079	11.015	174.094
Contributi da Enti Pubblici	130.965	10.204	141.169
Altri ricavi, rendite e proventi	2.600	10.503	13.103
Da attività diverse	0	0	0
Altri ricavi, rendite e proventi			
Da attività di raccolta fondi	7.548	1.968	9.516
Proventi da raccolta fondi occasionali	7.548	1.968	9.516
Da attività finanziarie e patrimoniali	146	1.353	1.499
da rapporti bancari	58	1.441	1.499
da altri investimenti finanziari	88	-88	0
Di supporto generale	2.344	789	3.133
altri proventi	2.344	789	3.133

Di seguito si specificano le voci di provento più significative:



- € 160.158 da Erogazioni liberali così distribuite:

- € 126.355 da Enti Privati
- € 6.270 da Soci
- € 27.233 da cittadini privati
- € 300 da cittadini privati per GAST.BICI

- Proventi dal 5 per Mille

Nello schema vengono illustrati gli importi attribuiti dall’Agenzia delle Entrate negli ultimi quattro anni; si nota un costante aumento del numero delle scelte e degli importi incassati. Interessante rilevare l’aumento del valore medio delle scelte

Andamento del 5x1000 negli ultimi 4 anni

5x1000 informazioni aggiuntive					
data incasso	anno di riferimento	importo incassato	importo scelte espresse	nr. scelte	valore medio delle scelte
2020	2019	15.051	14.649	280	52
2021	2020	19.168	18.645	321	58
2022	2021	23.762	23.108	441	52
2023	2022	23.824	23.106	464	50

Nel 2023 sono stati imputati a provento come contributo derivante dal 5 per mille € 28.287 così composti:

- € 9.254 relativi al 5x1000 anno finanziario 2021 per costi di competenza del 2023 e pertanto riscontati nel 2022

- € 19.033 relativi al 5x1000 anno finanziario 2022, quale quota parte dell’accredito di totali € 23.824 ricevuto nel dicembre 2023, per spese sostenute nel 2023: il restante importo (€ 4.791) sarà utilizzato nel 2024 e pertanto è stato inserito nello stato patrimoniale come risconto passivo.

L'ente provvede alla rendicontazione ministeriale nei modi e nei tempi previsti dalla legge.

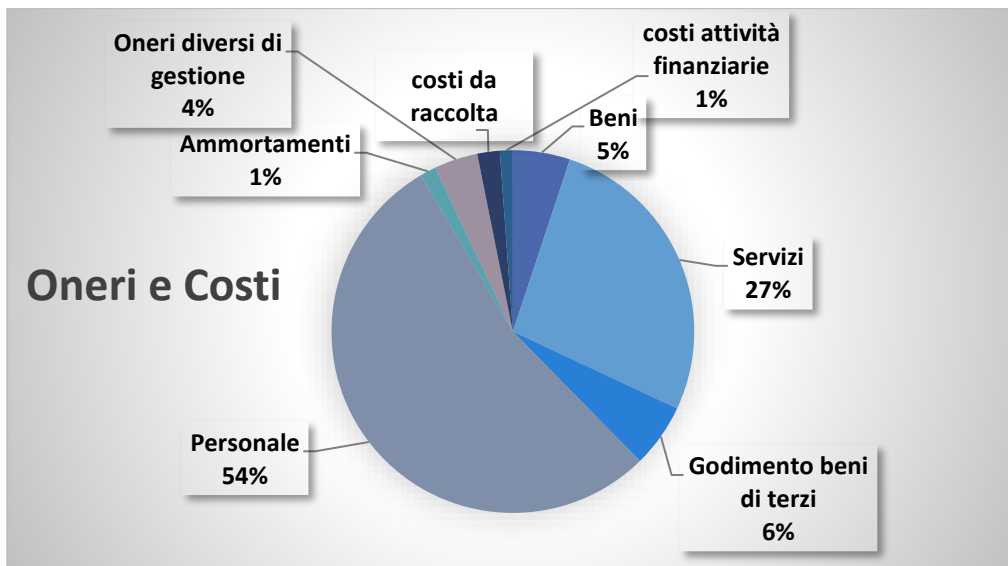
- € 174.094 da Contributi da soggetti privati quali compartecipazione alle spese sulle attività GAST (GAST.ONE, GAST.NUOTO, GAST.BICI, GAST.OUTDOOR-SUMMERCAMP, SKIGAST)
- € 141.169 di contributi da Enti Pubblici così composti:
 - € 14.979 dalla Regione Emilia Romagna
 - € 7.790 dal Comune di Reggio Emilia
 - € 3.000 dal Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano
 - € 114.620 dalla convenzione FCR-AGYM
 - € 480 dall'Istituto Comprensivo Ugo Foscolo
 - € 300 dal Comune di Castelnovo ne' Monti

Altri proventi: sono registrati € 13.103 le cui voci significative sono:

- € 4.518 di rimborsi per le spese sostenute dagli studenti della CHICO University
- € 6.307 incasso per utile di bilancio A.T.I. UISP / GAST per i periodi settembre 2021- agosto 2022 e settembre 2022- agosto 2022
- € 1.820 per vendita articoli di modico valore
- € 4.508 sopravvenienze attive

4.9.2 ONERI E COSTI

ONERI E COSTI	Valore ESERCIZIO PRECEDENTE	VARIAZIONE (+/-)	Valore ESERCIZIO CORRENTE
Da attività di interesse generale	338.929	-4.735	334.194
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	11.784	-2.011	9.773
Servizi	76.387	22.138	98.525
Godimento di beni di terzi	17.148	6.710	23.858
Personale	221.427	-33.021	188.406
Ammortamenti	1.145	1.408	2.553
Oneri diversi di gestione	11.037	42	11.079
Da attività diverse	0	0	0
Da attività di raccolta fondi	2.832	6.273	9.105
Oneri da raccolta fondi occasionali	2.832	6.273	9.105
Da attività finanziarie e patrimoniali	2.279	2.968	5.247
da rapporti bancari	1.780	506	2.286
da prestiti	499	2.462	2.961
Di supporto generale	53.922	52.559	106.481
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	5.395	8.029	13.424
Servizi	8.242	15.541	23.783
Godimento di beni di terzi	7.005	-5.067	1.938
Personale	26.249	30.483	56.732
Ammortamenti	3359	649	4.008



La voce di costo più significativa è riferita al personale nel quale sono registrati le retribuzioni lorde, gli oneri previdenziali e l'accantonamento TFR per un totale di € 245.138

Nella voce servizi pari a € 122.308 sono ricomprese le spese sostenute a supporto dell'attività sia istituzionale che di supporto generale dell'Ente. Di seguito le voci più significative:

- € 28.436 consulenze e prestazioni professionali
- € 27.278 compensi collaboratori tecnici sportivi
- € 31.825 spese per vitto e alloggio
- € 4.662 elaborazione paghe

Nella voce Godimento beni di terzi pari a € 25.797 sono ricompresi i seguenti costi:

- € 12.055 per noleggio a lungo termine pulmino Transporter e furgoni aggiuntivi per il periodo estivo
- € 631 per licenze d'uso software
- € 13.111 per l'utilizzo di palestre e piscine

Nella Voce AMMORTAMENTI pari a € 6.561 sono ricompresi i seguenti costi:

€ 3.300 per ammortamento sede via Gandhi

€ 708 per ammortamento impianti rete ufficio, impianto elettrico e impianto di condizionamento

€ 2.553 per ammortamento acquisto attrezzature (tandem, carrozzina marathon, handbike, guscio e stabilizzatori dualski)

Nel corso del 2023 non ci sono stati singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali

4.10 NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Le erogazioni liberali ricevute di € 160.158 sono costituite da liberalità in denaro e sono giunte prevalentemente attraverso modalità elettroniche tracciabili. La maggior parte attraverso bonifici bancari e a seguire attraverso paypal, bancomat, satsipay e la piattaforma UK Benevity- On line living foundation.

4.11 COMPENSI AGLI ORGANI COMPETENTI

COMPENSI	Valore netto
Amministratori lordi	48.634
Organo di controllo	3.172
Revisori legali dei conti	0
TOTALE	51.806

A partire dall'anno 2022 è stato nominato l'organo di controllo monocratico, il cui ruolo è stato affidato al Dott. Paolo Esposito. I compensi lordi degli amministratori fanno riferimento al contratto del Presidente e del Vice Presidente. Non è presente il soggetto incaricato della revisione legale, non ricorrendone l'obbligo.

4.12 ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non vi sono operazioni da segnalare

4.13 OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Nel corso dell'esercizio sono state poste in essere operazioni con parti correlate, nello specifico con alcuni amministratori; si tratta di operazioni concluse a condizioni di mercato, il cui compenso è specificato nel punto dedicato, pertanto, in base alla normativa vigente, non viene fornita alcuna informazione aggiuntiva.

4.14 DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI

INFORMAZIONI RELATIVE AL COSTO DEL PERSONALE

L'ente utilizza, per l'inquadramento dei propri lavoratori dipendenti, il CCNL "impianti sportivi e palestre" dell'agosto 2019. La seguente tabella indica le informazioni previste dall'articolo 16 del D.lgs. n. 117/2017 in materia di lavoro negli enti del Terzo settore e dà atto del rispetto del relativo rapporto massimo ivi indicato.

	€	Nota
Retribuzione annua lorda minima	12.177	A
Retribuzione annua lorda massima	41.304	B
Rapporto tra retribuzione minima e massima	1:3,4	A:B

(*) la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

4.15 COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

Componenti FIGURATIVE	VALORE
Costi figurativi relativi all'impiego di VOLONTARI iscritti nel Registro di cui al co. 1 art.17 del D.Lgs n. 117/2017 e s.m.i	€ 16.080
Erogazioni gratuite di DENARO e cessioni o erogazioni gratuite di BENI o SERVIZI, per il <i>valore normale</i>	€ -
Differenza tra il <i>valore normale</i> dei BENI o SERVIZI acquistati ai fini dello svolgimento dell'attività statutaria e il loro costo effettivo di acquisto	€ -

4.15.1 DESCRIZIONE DEI CRITERI UTILIZZATI PER LA VALORIZZAZIONE DEGLI ELEMENTI PRECEDENTI

I criteri per la valorizzazione delle ore impiegate dai volontari, così come riportato nella sezione 2.3 e ssgg., sono parametrati sul Contratto Nazionale del Lavoro "Impianti Sportivi e Palestra", inquadrati nel livello 6, OPERATORI COMPLEMENTARI DELLO SPORT. I volontari, infatti, sono ingaggiati per cogliere obiettivi socio-relazionali ma non in autonomia. La retribuzione mensile è di € 1.105,08 che al divisore di 173 (art. 91 ccnl) valorizza la retribuzione oraria a € 6,39 da applicare alle h 2.516,5 di volontariato.

4.16 RENDICONTO SPECIFICO PREVISTO DAL CO. 6

L'ente ha svolto n.4 raccolte fondi occasionali al fine di raccogliere risorse da destinare al supporto delle famiglie con persone con disabilità, in particolare per le attività sportive G.A.S.T. (attività di interesse generale dello Statuto)

Di seguito si riportano i rendiconti specifici previsto dall'art. 87, comma 6, del D.Lgs. 117/2017.

RENDICONTO EVENTO "QUINDICI"

ENTRATE Specifiche	
Donazioni Libere	4.339
Entrate da Cessioni di beni di modico valore	-
Entrate di offerte di servizi di modico valore	-
Totale Entrate	4.339
SPESE Specifiche	
Acquisti beni di modico valore	215
Spese allestimento evento	
SIAE	89
Piano Sicurezza	508
Generi alimentari	1.537
Spese attrezzature	-
Totale	2.134
Spese promozione evento	
Volantini stampe	170
Spese pubblicità	2.341
Viaggi e trasferte	
Totale	2.511
RIMBORSO SPESA VOLONTARI	
Totale Spese	4.860
AVANZO / DISAVANZO	-521

RELAZIONE ILLUSTRATIVA EVENTO "QUINDICI"

- **Descrizione dell'iniziativa /manifestazione pubblica**
L'Associazione g.a.s.t. Onlus in data 13/05/2023 ha organizzato un evento inclusivo denominato "QUINDICI", al fine di festeggiare il quindicesimo anniversario della propria fondazione e raccogliere fondi da destinare al sostegno delle famiglie di persone con disabilità. Per favorire opportunità di inclusione sociale, durante la festa sono state proposte attività motorie di bicicletta e yoga e al termine musica e street-food.
- **Modalità di raccolta fondi (ENTRATE)**
Sono stati raccolti fondi per la manifestazione "QUINDICI"
L'importo totale dei fondi raccolti ammonta ad € 4.339
- **Spese relative manifestazione (USCITE)**
Per la raccolta fondi sono state sostenute spese di generi alimentari per l'allestimento del buffet da offrire ai partecipanti oltre che spese per volantini informativi e magliette e gadget promozionali per un totale di € 4.860

La festa ha avuto un disavanzo di € 521

RENDICONTO EVENTO "CENA CASALIA"

ENTRATE Specifiche	
Donazioni Libere	1.935
Entrate da Cessioni di beni di modico valore	-
Entrate di offerte di servizi di modico valore	-
Totale Entrate	1.935
SPESE Specifiche	
Acquisti beni di modico valore	--
Spese allestimento evento	
Noleggio stand	-
Noleggio furgoni	-
Generi alimentari	949
Spese attrezzature	-
Totale	949
Spese promozione evento	
Volantini stampe	
Spese pubblicità	
Viaggi e trasferte	
Totale	
RIMBORSO SPESA VOLONTARI	
Totale Spese	949
AVANZO / DISAVANZO	986

RELAZIONE ILLUSTRATIVA EVENTO "CENA CASALIA"

- **Descrizione dell'iniziativa /manifestazione pubblica**
L'Associazione g.a.s.t. onlus in data 13/07/2023 ha posto in essere un'iniziativa/manifestazione denominata "CENA CASALIA, al fine di creare un momento di condivisione per le famiglie degli allievi che hanno partecipato al summer camp.
- **Modalità di raccolta fondi (ENTRATE)**
Sono stati raccolti fondi per la manifestazione "CENA CASALIA"
L'importo totale dei fondi raccolti ammonta ad € 1935.
- **Spese relative manifestazione (USCITE)**
Per la raccolta fondi sono state sostenute spese di generi alimentari per la preparazione del menù della serata per un totale di € 949.

I fondi raccolti al netto del totale delle spese sostenute sono pari ad euro 986 che verranno destinati per euro 950 al sostegno delle attività

RENDICONTO EVENTO “La GASTagnata”

ENTRATE Specifiche	
Donazioni Libere	2.050
Entrate da Cessioni di beni di modico valore	-
Entrate di offerte di servizi di modico valore	-
Totale Entrate	2.050
SPESE Specifiche	
Acquisti beni di modico valore	--
Spese allestimento evento	
Noleggio stand	-
Noleggio furgoni	-
Generi alimentari	52
servizi ristorazione	1.770
Totale	1.822
Spese promozione evento	
Volantini stampe	
Spese pubblicità	
Viaggi e trasferte	
Totale	
RIMBORSO SPESA VOLONTARI	
Totale Spese	1.822
AVANZO / DISAVANZO	228

RELAZIONE ILLUSTRATIVA EVENTO “La GASTagnata”

- **Descrizione dell’iniziativa /manifestazione pubblica**

L’Associazione g.a.s.t. onlus in data 28/10/2023 ha posto in essere un’iniziativa/manifestazione denominata “La GASTagnata”, al fine di raccogliere fondi da destinare al sostegno delle famiglie di persone con disabilità, proponendo attività che favoriscano opportunità di inclusione sociale. In particolare è stata organizzata una camminata nei boschi tra le colline Matildiche di Casina (RE) e successiva cena

- **Modalità di raccolta fondi (ENTRATE)**

Sono stati raccolti fondi per la manifestazione “La GASTagnata”
L’importo totale dei fondi raccolti ammonta ad € 2.050

- **Spese relative manifestazione (USCITE)**

Per la raccolta fondi sono state sostenute spese di generi alimentari per la preparazione di un semplice ristoro da offrire ai partecipanti e spese di ristorazione per la cena finale per un totale di € 1822

I fondi raccolti al netto del totale delle spese sostenute sono pari ad euro 228 che verranno destinati per euro 228 al sostegno delle attività

RENDICONTO EVENTO "CHRISTMAS BASKET"

ENTRATE Specifiche	
Donazioni Libere	1.191
Entrate da Cessioni di beni di modico valore	-
Entrate di offerte di servizi di modico valore	-
Totale Entrate	1.191
SPESE Specifiche	
Acquisti beni di modico valore	
Spese allestimento evento	
servizio sanitario	87
Noleggio pulmann	110
Generi alimentari	255
Spese attrezzature	-
Totale	452
Spese promozione evento	
Volantini stampe	
Spese pubblicità- T-SHIRT commemorative	1.022
Viaggi e trasferte	
Totale	1.022
RIMBORSO SPESA VOLONTARI	
Totale Spese	1.474
AVANZO / DISAVANZO	-283

RELAZIONE ILLUSTRATIVA EVENTO "CHRISTMAS BASKET"

- **Descrizione dell'iniziativa /manifestazione pubblica**

L'Associazione g.a.s.t. onlus in data 02/12/2023 ha organizzato un torneo di pallacanestro denominato "CHRISTMAS BASKET", al fine di creare un momento di condivisione e di auguri di buone feste per tutti gli allievi che hanno partecipato alle attività durante l'anno e le loro famiglie.

- **Modalità di raccolta fondi (ENTRATE)**

Sono stati raccolti fondi per la manifestazione "CHRISTMAS BASKET". L'importo totale dei fondi raccolti ammonta ad € 1.911

- **Spese relative manifestazione (USCITE)**

Per la raccolta fondi sono state sostenute spese di generi alimentari per la preparazione di un ristoro da offrire al termine del torneo ai partecipanti, sono state realizzate T-Shirt commemorative dell'evento ed è stato prenotato un servizio pullman per trasferire gli allievi alla manifestazione NOTTE DI LUCE dove è stata effettuata la premiazione da parte delle istituzioni comunali. L'importo totale delle spese ammonta ad € 1.474

L'evento ha avuto un disavanzo di € 283

4.17 PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

L'esercizio 2023 si chiude con un avanzo di € 71.800 che verrà sommato al risultato gestionale degli esercizi precedenti, portando così il patrimonio netto a € 440.061

Il Presidente

